

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PT. BANK CENTRAL ASIA CABANG TANAH ABANG**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen-Strata 1**



**Disusun Oleh:**

**Nama : Wirayanta Ndruru**

**NIM : 180400097**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2022**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT, AND  
COMPENSATION ON THE JOB SATISFACTION PT. BANK  
CENTRAL ASIA TANAH ABANG BRANCH**

**THESIS**

**Management Study Program – Strata I**



**By:**

**Name : Wirayanta Ndruru**

**NIM : 180400097**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
SATYA STATE UNIVERSITU OF INDONESIA**

**2022**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendetahui Gaya kepemimpinan Lingkungan kerja, dan Kompensasi terhadap kepuasan kerja Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang responden. Desain penelitian ini menggunakan penelitian kausal komparatif, untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Data dianalisis dengan menggunakan software statistik SPSS 25 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai dengan nilai sig F  $0,000 < 0,05$  dengan Fhitung  $51,480 >$  dari nilai Ftabel  $3,20$ . Sedangkan uji t (parsial) Gaya kepemimpinan secara signifikan mempengaruhi kepuasan kerja dengan nilai thitung sebesar  $11,498 >$  dan ttabel sebesar  $2,013$  dengan nilai signifikansi  $0,005 < 0,05$ . Lingkungan kerja secara signifikan mempengaruhi kepuasan kerja dengan nilai thitung sebesar  $2,105 >$  dan ttabel sebesar  $2,013$  dengan nilai signifikansi  $0,010 < 0,05$ . Kompensasi secara signifikan tidak mempengaruhi kepuasan kerja dengan nilai thitung sebesar  $-1,776 <$  dan ttabel sebesar  $2,013$  dengan nilai signifikansi  $0,139 > 0,05$ . Jadi dapat disimpulkan bahwa Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Kompensasi secara simultan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan kerja



## ABSTRACT

*This study aims to determine leadership style, work environment, and compensation for job satisfaction. The sample in this study collected 50 respondents. This research design uses comparative causal research, to determine the effect of one or more independent variables on the dependent variable. Data were analyzed by using statistical software SPSS 25 for windows. The results of this study indicate in the F test (simultaneous) that workload, compensation and work environment significantly affect employee performance with a sig F value of  $0.000 < 0.05$  with  $F_{count} 51.480 > F_{table} 3.20$ . While the t-test (partial) leadership style significantly affects job satisfaction with a t-value of  $11,498 >$  and a t-table of  $2,013$  with a significance value of  $0.005 < 0.05$ . The work environment significantly affects job satisfaction with a tcount of  $2.105 >$  and a t-table of  $2.013$  with a significance value of  $0.010 < 0.05$ . Compensation does not significantly affect job satisfaction with a tcount of  $-1.776 <$  and a t-table of  $2.013$  with a significance value of  $0.139 > 0.05$ . So it can be ascertained that leadership style, work environment and compensation simultaneously affect employee job satisfaction.*

*Keywords: Leadership style, Work Environment, Compensation, Both work objectives*

