

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. MEGAZIP PERMATA HIJAU**

**THE EFFECT OF COMPENSATION, COMPETENCE AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. MEGAZIP
PERMATA HIJAU**

SKRIPSI

Program Studi : Manajemen



OLEH

Nama : LILIS WIDIANTI TELAUMBANA

NIM : 180400122

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2022

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWANPADA PT. MEGAZIP PERMATA HIJAU
THE EFFECT OF COMPENSATION, COMPETENCE AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. MEGAZIP
PERMATA HIJAU**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA MANAJEMEN
Program Studi Manajemen – Strata 1**

OLEH

**Nama : LILIS WIDIANTI TELAUMBANUA
NIM : 180400122**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Kompensasi, Kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Megazip Permata Hijau. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang responden. Desain penelitian ini menggunakan penelitian kausal komparatif, untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Data dianalisis dengan menggunakan software statistik SPSS 25 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa kompensasi, kompetensi dan lingkungan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai dengan nilai sig F $0,000 < 0,05$ dengan $F_{hitung} 10,815 >$ dari nilai $F_{tabel} 2,81$. Sedangkan uji t (parsial) kompensasi secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,289 >$ dan t_{tabel} sebesar $2,0129$ dengan nilai signifikansi $0,005 < 0,05$. Kompetensi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar $1,188 < 2,0129$ dan t_{tabel} sebesar $2,0129$ dengan nilai signifikansi $0,241 > 0,05$. Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan secara signifikan tidak mempengaruhi kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,486 >$ dan t_{tabel} sebesar $2,0129$ dengan nilai signifikansi $0,017 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan kompensasi, kompetensi dan lingkungan kerja secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

This study aims to determine the compensation, competence and work environment on employee performance at PT. Megazip Permata Hijau. The sample in this study amounted to 50 respondents. This research design uses comparative causal research, to determine the effect of one or more independent variables on the dependent variable. Data were analyzed by using statistical software SPSS 25 for windows. The results of this study indicate in the F test (simultaneous) that compensation, competence and work environment significantly affect employee performance with a sig F value of $0.000 < 0.05$ with an Fcount of $10.815 >$ from a Ftable value of 2.81. While the t-test (partial) compensation significantly affects employee performance with a tcount of $2.289 >$ and a t-table of 2.0129 with a significance value of $0.005 < 0.05$. Competence has no significant effect on employee performance with a tcount of $1.188 < 2.0129$ and a t-table of 2.0129 with a significance value of $0.241 > 0.05$. The work environment has a significant effect and does not significantly affect employee performance with a tcount of $2.486 >$ and a t-table of 2.0129 with a significance value of $0.017 < 0.05$. So it can be concluded that compensation, competence and work environment simultaneously affect employee performance.

Keywords : *Compensation, Competence, work environment, employee performance*

