

SISTEM REKOMENDASI TENAGA KERJA MENGGUNAKAN
METODE *SIMPLE ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE (SMART)*
DAN *ADDITIVE RATIO ASSESSMENT(ARAS)* BERBASIS
WEB PADA PT SEKARDIU

SKRIPSI

Program Studi TEKNIK INFORMATIKA

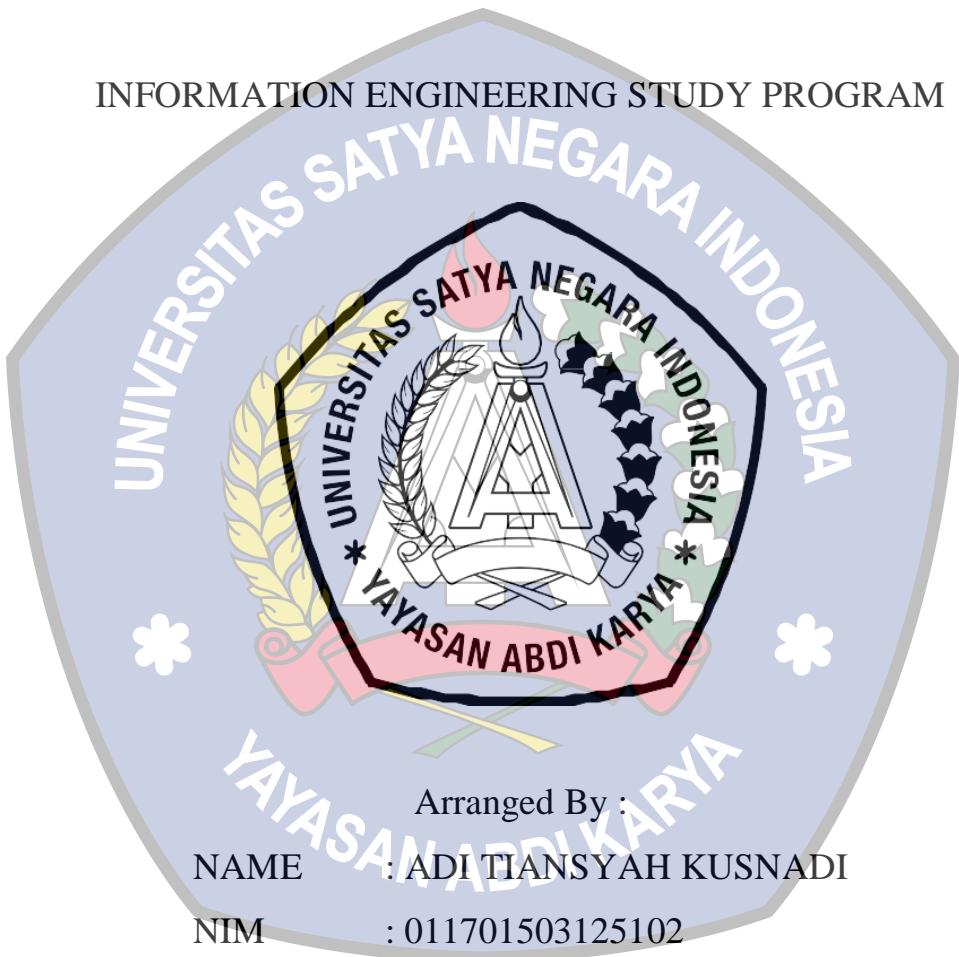


FALKUTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2022

LABOR RECOMMENDATION SYSTEM USING SIMPLE
ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE (SMART) AND ADDITIVE
RATIO ASSESSMENT (ARAS) METHODS BASED ON
WEBSITE AT PT SEKARDIU

THESIS

INFORMATION ENGINEERING STUDY PROGRAM



FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITAS OF SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA

2022

ABSTRAK

Tenaga kerja merupakan individu yang sudah mencapai tahapan usia tertentu yang sudah mampu untuk melakukan pekerjaan guna menghasilkan suatu barang atau jasa, dalam proses mencari tenaga kerja ada beberapa perusahaan yang memilih untuk bekerjasama dengan pt sekardiu timbulnya masalah dalam melakukan proses rekutmen dan seleksi dalam pt sekardiu berupa kecocokan data tenaga kerja yang akan dikirim pada mitra perusahaan mendapatkan presentase kecocokan data sebesar 40%-60% sebab itu perancangan sistem rekomendasi penentu tenaga menggunakan metode smart dan aras berbasis web dibangun diharapkan dengan hadir nya sistem dapat membantu perusahaan dalam memperbaiki proses rekutmen dan seleksi data.

Kata kunci : Tenaga kerja, sistem rekomendasi.

ABSTRACT

Workers are individuals who have reached a certain age stage who are able to do work to produce goods or services, in the process of looking for workers there are several companies that choose to cooperate with pt sekardiu, problems arise in the recruitment and selection process in pt sekardiu in the form the suitability of labor data that will be sent to company partners gets a percentage of data matching of 40%-60%, therefore the design of a workforce-determining recommendation system using the smart method and web-based level is built.

Keywords: Manpower, recommendation system.