

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Tenaga kerja merupakan individu yang sudah mencapai tahapan usia tertentu yang sudah mampu untuk melakukan pekerjaan guna menghasilkan suatu barang atau jasa yang menjadi kebutuhan masyarakat dan tenaga kerja merupakan salah satu komponen perusahaan yang memiliki level jabatan mulai dari *non staff*, *staff*, *spv*, *manager*, *direksi* dan pada *level* jabatan *staff* memiliki kedudukan yang strategis dalam organisasi dengan tugasnya memberi layanan dan nasehat kepada manajer dalam pelaksanaan suatu kegiatan operasional tanpanya perusahaan penyediaan pelayanan jasa atau barang tidak akan tercapai dan terlaksana jika *staff* tidak ada atau *staff* yang ada tidak berfungsi dengan baik.

Karenanya dalam proses mencari tenaga kerja menjadi bagian yang sangat krusial bagi perusahaan mengingat bahwa tenaga kerja yang akan direkrut dan diseleksi tersebut harus memenuhi kriteria yang dibutuhkan oleh perusahaan, dalam hal ini ada beberapa perusahaan memilih untuk bermitra dengan PT Sekardiu consulting yaitu sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang pelayanan psikologi yang mempunyai jasa layanan head hunter dan *asement* psikologi merupakan sebuah jasa layanan untuk mencari sumber daya manusia (*sdm*) pada posisi *level* jabatan *staff*, *spv*, *manager* dan *direksi* dalam proses pencarian tenaga

kerja PT Sekardiu membuat iklan lowongan pekerjaan pada aplikasi sosial media atau aplikasi *job placement* guna menarik minat pelamar untuk melamar pekerjaan yang kemudian akan dilakukan proses rekrutmen menggunakan *interview* dan *psikotes* yang hasilnya nanti akan diseleksi sesuai atau tidak dengan kriteria kebutuhan mitra perusahaan dan bila sudah sesuai maka tenaga kerja akan dikirim pada mitra perusahaan.

Masalah yang dihadapi oleh PT Sekardiu dalam melakukan proses rekrutmen dan penyalangan merupakan kecocokan data tenaga kerja yang akan dikirim pada mitra perusahaan mendapatkan penilaian angka presentase kecocokan data sebesar 50% - 60% menurut tim sekardiu dan 40% - 50% menurut mitra perusahaan.

Dengan dirancangnya sistem rekomendasi tenaga kerja menerapkan metode *smart* dan *aras* berbasis *web* diharapkan bisa membantu menghemat waktu serta efisiensi biaya pada pt sekardiu dalam melakukan proses *rekrutmen* dan penyalangan tenaga kerja serta diharapkan tenaga kerja yang hasil dari sistem rekomendasi bisa menambah angka presentase penilaian kecocokan data baik dari tim sekardi atau mitra perusahaan.

1.2 Rumusan Masalah :

Bagaimana merancang sistem rekomendasi tenaga kerja dengan menggunakan metode *smart* dan *aras* berbasis *web* ?

1.3 Batasan Masalah :

Agar permasalahan penelitian tidak meluas dan melebar penulis membatasi masalah yang akan diteliti.

Sistem rekomendasi yang dirancang hanya untuk menyeleksi tenaga kerja pada posisi jabatan *staff* saja.

Sistem yang dirancang hanya akan menggunakan metode *smart* dan *aras* serta berbasis *web* yang memerlukan *database*.

1.4 Tujuan Penelitian :

Merancang sistem rekomendasi tenaga kerja dengan metode *smart* dan *aras* berbasis *web*.

1.5 Manfaat Penelitian :

Bagi Mahasiswa : bisa menjadi bahan pelajaran untuk mengembangkan potensi mahasiswa lebih dalam dan diharapkan bisa menjadi bahan pembelajaran untuk menunjang karir.

Bagi PT Sekardiu : perancangan sistem rekomendasi tenaga kerja diharapkan bisa membantu kinerja perusahaan dalam merekrut dan menyeleksi tenaga kerja bagian *staff* agar menjadi lebih efisien biaya dan menghemat waktu.

1.6 Sistematis penulisan proposal skripsi

Untuk memberikan gambaran mengenai proposal penelitian yang akan dibuat adapun sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini dibahas tentang latar belakang ,alasan pemilihan judul ,rumusan masalah tujuan dan manfaat , serta sistematis penulisan.

BAB II Landasan Teori

Pada bab ini dibahas tentang tinjauan pustakan dan studi lilature.

BAB III Metodeologi Penelitian

Pada bab ini dibahas sejarah perusahaan Bersama dengan visi dan misi serta struktur organisai dan produk layanan pada perusahaan, Teknik pengumpulan data dengan wawancara, observasi dan studi lilature, pembahasan tentang teori metode smart dan aras serta memetukan bobot dan nilai *kiteria*, kerangka berfikir, dan membahas perancangan ugroh yaitu pengembangan website dan rekayasa website.

BAB IV Analisa dan Pembahasan

Pada bab ini akan membahas perhitungan dengan menggunakan metode smart dan aras lalu membuat rancangan *website* dengan *uml* diagram seperti *usecase diagram*, *class diagram*, *activity diagram*, *sequence diagram* serta rancangan basis data setelah *uml* dan rancangan basis data selesai maka waktunya melakukan implementasi sistem untuk membangun sitem yang nanti akan dilakukan pengujian dengan blackbox dan user agrrement test.

BAB V Penutup

Pada bab ini dibahas kesimpulan dan saran dari hasil Analisa dan pembasa perancangan sistem rekomendasi tenaga kerja berbasis *web* serta menambahkan halaman daftar lampiran.

