

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada umumnya, salah satu ciri dari perusahaan yang baik adalah perusahaan yang memiliki struktur organisasi yang baik, serta memiliki karyawan-karyawan yang berkualitas. Untuk mencapai keberhasilan dalam suatu perusahaan sendiri kebutuhan akan Karyawan-karyawan yang berkualitas menjadi sangatlah penting, sedangkan pelamar yang mencoba melamar di suatu perusahaan cukup banyak. Sehingga perlu di adakan sistem untuk menyeleksi penerimaan Karyawan baru yang dirasa cukup penting dalam proses Manajemen Sumber Daya Manusia.

PT ASTRO INTERNASIONAL merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang Retail elektronik, yang berfokus pada produk audio. Dalam kegiatan rekrutment karyawan yang berjalan sejak tahun 2018 untuk penilaian calon karyawan hanya dilakukan oleh bagian Top Level Management dan dibantu oleh beberapa staff, karena tidak adanya bagian Human Resource (HRD) pada perusahaan, sehingga mengakibatkan pihak manajemen kesulitan dalam menempatkan Sumber Daya Manusia khususnya dibagian penerimaan karyawan, karena banyaknya pelamar dalam periode tahun 2018, ada 40 orang pelamar dan terpilih 8 orang karyawan baru yang diterima bekerja di perusahaan. Sayangnya beberapa dari karyawan tersebut belum memenuhi standar keahlian yang ditetapkan perusahaan, dan belum sesuai dengan kriteria yang diinginkan oleh perusahaan. Sedangkan untuk sistem penerimaan karyawan yang berjalan saat ini

sebatas proses wawancara, dan teknik penilaian untuk calon karyawan sendiri masih bersifat subyektif oleh bagian Top Level Management. Hal ini mengakibatkan adanya keraguan atas kinerja dari karyawan-karyawan baru yang diterima dengan standart penilaian subyektif.

Dari permasalahan tersebut peneliti ingin membantu memberikan solusi, dengan merancang Sebuah sistem penerimaan karyawan dengan menggunakan penilaian berdasarkan kriteria umum untuk setiap posisi yang ingin dilamar dengan nilai bobot preferensi untuk jabatan sales adalah Pendidikan 15%, Pengalaman kerja 20%, Usia 15%, Status 10%, Komunikasi 25%, Tinggi & Berat Badan 15%. Maka peneliti mencoba membuat Penerapan *Sistem penunjang keputusan penerimaan karyawan baru dengan metode Simple additive Weighting (SAW) Berbasis Web.*

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan sebelumnya, maka didapatkan rumusan masalah yaitu Bagaimana merancang sistem penunjang keputusan penerimaan karyawan Baru Pada PT ASTRO INTERNASIONAL menggunakan metode Simple Additive Weighting sesuai dengan kriteria perusahaan?

C. Ruang Lingkup

Agar pembahasan tidak menyimpang dari topik utama yang telah ditetapkan, maka permasalahan dibatasi sebagai berikut :

1. Sistem dirancang menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan database MySQL.
2. Sistem dapat menampilkan data perhitungan Sistem Penunjang Keputusan.
3. Pembahasan hanya dalam lingkup penerimaan karyawan baru untuk jabatan Sales Promotion.

D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

D.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan Rumusan masalah diatas maka tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah Menerapkan Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan pada PT ASTRO INTERNASIONAL menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW).

D.2 Kegunaan Penelitian

Sedangkan kegunaan yang bisa didapat dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Pembaca:

Sebagai Pedoman untuk penelitian lain yang sejenis dengan Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan baru pada PT. ASTRO INTERNASIONAL menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW). Memberikan Edukasi tentang Sistem Penunjang Keputusan, penerimaan Karyawan dengan metode Simple Additive Weighting (SAW).

2. Bagi Perusahaan:

Mendapatkan solusi penerimaan karyawan dengan rancangan sistem penunjang keputusan. Mendapatkan karyawan-karyawan yang sesuai dengan kriteria yang diinginkan dengan bantuan Sistem Penunjang keputusan yang dibuat penulis.

3. Bagi Peneliti :

Dapat Mengimplementasikan ilmu sistem penunjang keputusan yang didapat dari proses perkuliahan. Dapat memperdalam ilmu peneliti, khususnya dalam merancang sebuah sistem penunjang keputusan. Untuk mengetahui respon pengguna terhadap solusi sistem penunjang keputusan penerimaan karyawan baru.

E. Sistematika Penulisan

BAB I : PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini menjelaskan tentang metode pengumpulan data, teori-teori dan konsep-konsep yang relevan dengan masalah yang diteliti.

BAB III : ANALISIS DAN HASIL PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan secara rinci analisis kebutuhan sistem, kerangka berfikir, metodologi penelitian yang digunakan dalam analisis sistem dan perancangan sistem.

BAB IV : IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

Bab ini berisi implementasi dan evaluasi terhadap manajemen proyek yang telah diterapkan dalam proses pembangunan perangkat lunak, serta pengujian sistem.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisikan kesimpulan dan saran-saran mengenai apa saja yang dihasilkan dan beberapa yang belum terdapat didalam skripsi ini.

