

**PENERAPAN SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN
PENERIMAAN KARYAWAN BARU DENGAN
METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*
PADA PT. ASTRO INTERNASIONAL**

SKRIPSI

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI



OLEH:

NAMA : RAHMAT ARIFIN WIBOWO

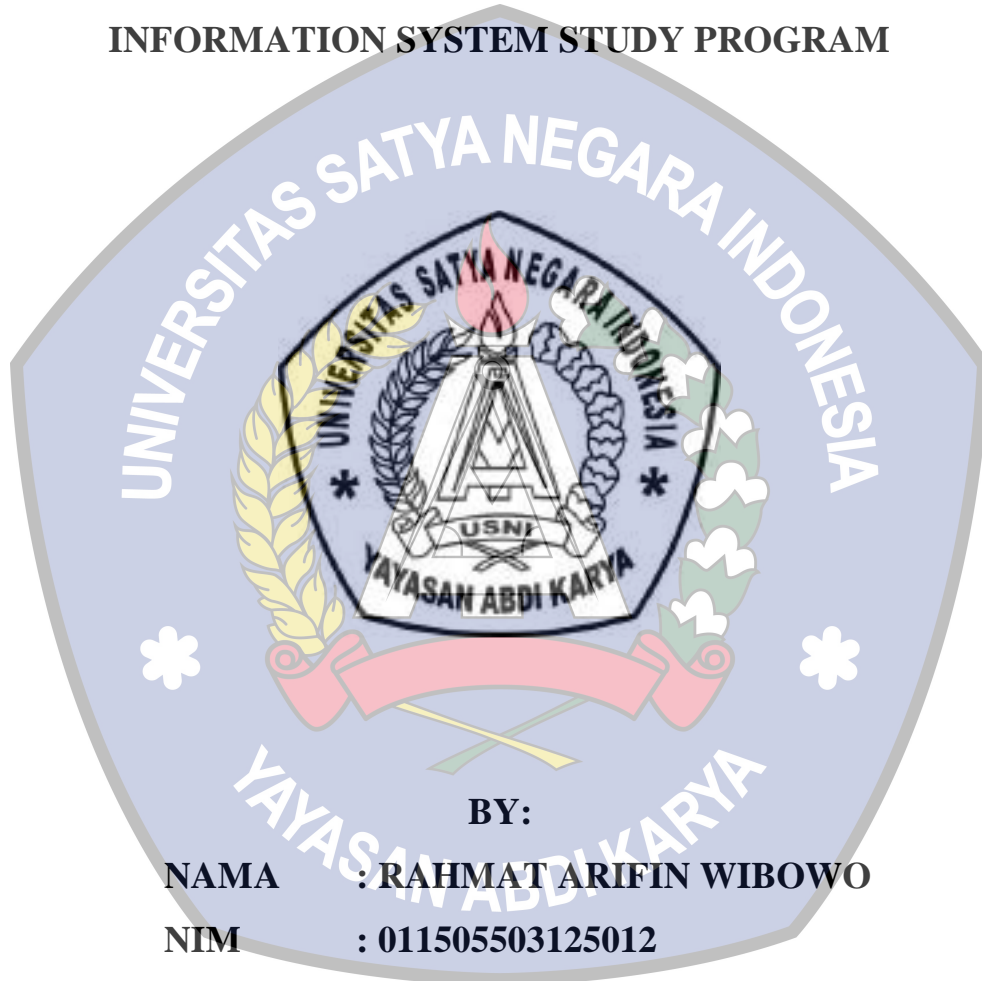
NIM : 011505503125012

**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2019

**IMPLEMENTATION OF DECISION SUPPORT SYSTEM
ADMISSION OF NEW EMPLOYEES WITH
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD
IN PT. ASTRO INTERNATIONAL**

**UNDERGRADUATE THESIS
INFORMATION SYSTEM STUDY PROGRAM**



BY:

NAMA : RAHMAT ARIFIN WIBOWO

NIM : 011505503125012

**FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2019

**PENERAPAN SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN
PENERIMAAN KARYAWAN BARU DENGAN
METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*
PADA PT. ASTRO INTERNASIONAL**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

**SARJANA KOMPUTER
Program Studi Sistem Informasi**



OLEH:

NAMA : RAHMAT ARIFIN WIBOWO

NIM : 011505503125012

**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

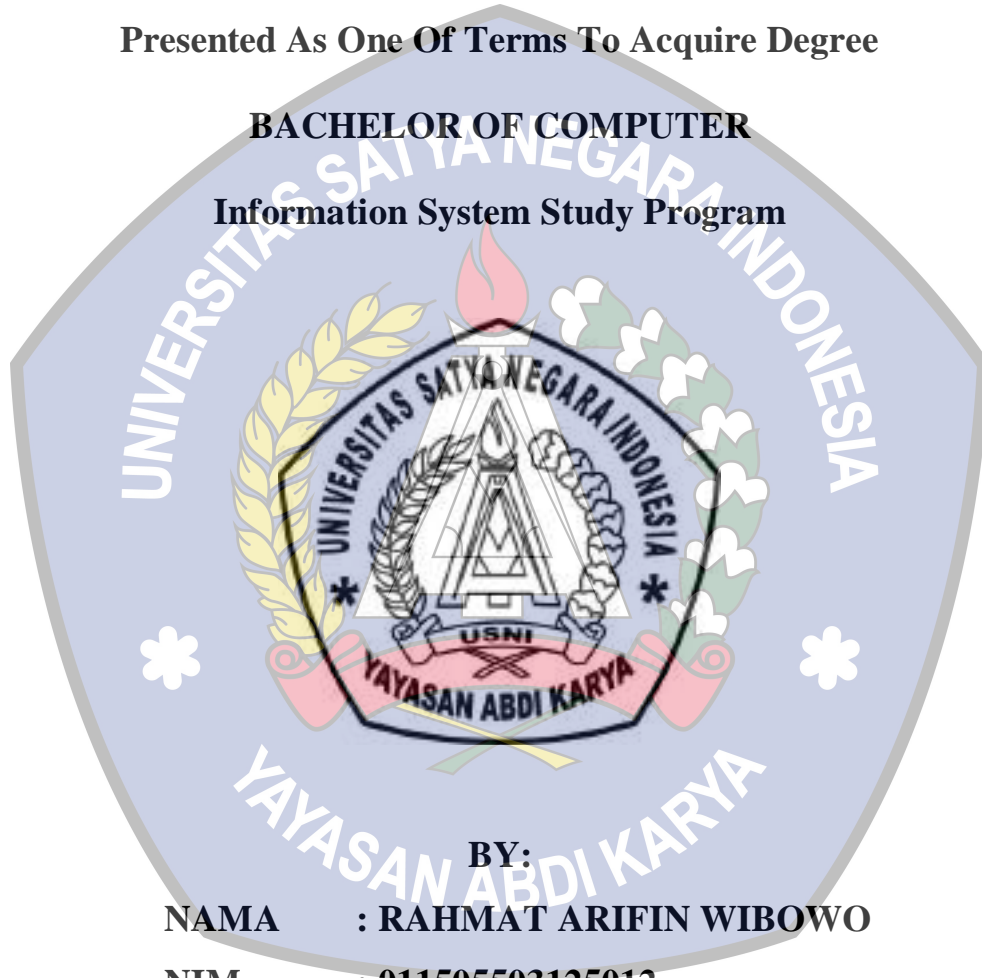
**IMPLEMENTATION OF DECISION SUPPORT SYSTEM
ADMISSION OF NEW EMPLOYEES WITH
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD
IN PT. ASTRO INTERNATIONAL**

UNDERGRADUATE THESIS

Presented As One Of Terms To Acquire Degree

BACHELOR OF COMPUTER

Information System Study Program



BY:

NAMA : RAHMAT ARIFIN WIBOWO

NIM : 011505503125012

**FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2019

ABSTRAK

Seiring dengan kebutuhan akan SDM yang meningkat pada PT. Astro Internasional, karena dikeluarkannya beberapa sales promotion akibat kurangnya disiplin saat menjalankan tugas dan kewajiban pada saat bekerja, Karena tidak adanya bagian *Human Resource* di perusahaan ini. mengakibatkan kurangnya optimalnya pengelolaan sumber daya manusia, terutama pada bagian penerimaan karyawan, karena sampai saat ini tidak ada bagian khusus yang menangani divisi SDM, kemudian masalah lainnya adalah tidak ada standar dan rating untuk penilaian pelamar, sehingga hal ini dapat menyebabkan tingginya subyektifitas pada saat penilaian calon karyawan baru. Yang dikhawatirkan akan mengakibatkan muncul kembali permasalahan kedisiplinan pada bagian sales promotion. Untuk mengatasi permasalahan ini, maka dibuatlah Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Dengan Metode *Simple Additive Weighting* yang bertujuan untuk memberikan rekomendasi dengan penilaian yang menggunakan bobot dan rating kecocokan untuk penerimaan karyawan. Hasil dari aplikasi ini adalah perangkingan dari pelamar pada tahun 2018, dan dapat dilihat bahwa karyawan yang harusnya memiliki rangking rendah ketika perhitungan, tetapi diterima di perusahaan, memiliki kinerja yang kurang baik, mulai dari masalah absensi, cara berkomunikasi, hingga seringnya melakukan kesalahan perhitungan saat transaksi penjualan.

Kata kunci : Sistem Penunjang Keputusan, Penerimaan Karyawan, *Simple Additive Weighting*, Php, MySQL

ABSTRACT

Along with the increasing demand for HR at PT.Astro Internasional, due to the issuance of several sales promotions due to lack of discipline when carrying out the duties and obligations at work, due to the lack of Human Resource parts in this company. resulting in a lack of optimal management of human resources, especially in the employee recruitment section, because until now there is no special section that handles the HR division, then another problem is that there is no standard and rating for applicant ratings, so this can lead to high subjectivity at the time of assessment new prospective employees. What is feared will result in a re-emergence of disciplinary problems in the sales promotion section. To overcome this problem, the New Employee Acceptance Decision Support System was made with the Simple Additive Weighting Method which aims to provide recommendations with assessments that use weights and match ratings for employee acceptance. The results of this application are ranked by applicants in 2018, and it can be seen that employees who should have low rankings when calculating, but who are accepted in the company, have poor performance, ranging from absenteeism, communication, to frequent calculation errors when sales transaction.

Keywords: Decision Support System, Employee Recruitment, Simple Additive Weighting, Php, MySQL