

**PENERAPAN METODE *ANALITHIC HIERARCHY PROCESS*
PADA SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN
MENENTUKAN PIMPINAN CABANG
ALFAMART PARUNG**

SKRIPSI

Program Studi TEKNIK INFORMATIKA



OLEH :

NAMA : NUROCHMAN

NIM : 011301503125147

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2019

***IMPLEMENTATION OF THE ANALITHIC HIERARCHY
PROCESS ON THE SYSTEM SUPPORTING THE
DECISION TO DETERMINE THE LEADERSHIP
OF THE BRANCHES ALFAMART PARUNG***

SKRIPSI

Program Of Study ENGINEERING INFORMATICS



BY :

NAME : NUROCHMAN

NIM : 011301503125147

***THE FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA***

JAKARTA

2019

**PENERAPAN METODE ANALITIC HIERARCHY PROCESS
PADA SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN
MENENTUKAN PIMPINAN CABANG
ALFAMART PARUNG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA TEKNIK**

Program Studi Teknik Informatika



OLEH :

NAMA : NUROCHMAN

NIM : 011301503125147

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2019

ABSTRAK

PT. Sumber Alfaria Trijaya pemilik brand minimarket Alfamart cabang parung, yang beralamat di JL. Raya Gunung Sindur, KP Tulang Kuning Desa Waru, Kec.Parung, Kab.Bogor.di setiap perkembanganya selalu membuka toko baru. perencanaan jenjang karir dari setiap karyawan dan pergantian jabatan perlu dilakukan untuk menempati posisi sebagai pimpinan cabang alfamart. masalah yang sering terjadi adalah sulitnya dalam proses menentukan karyawan sebagai pimpinan cabang alfamart baru, terutama jika membandingkan banyak karyawan yang memiliki potensi yang tidak jauh berbeda, maka diperlukan penerapan metode *analithic hierarchy process (AHP)* untuk sistem penunjang keputusan agar dapat membantu dalam proses menentukan karyawan sebagai pimpinan cabang alfamart. Ada 7 (tujuh) kriteria yang menjadi dasar dalam proses menentukan karyawan sebagai pimpinan yaitu Attitude, Kinerja, Kerjasama tim, Jabatan, Loyalitas, Masa Kerja, dan Tempat Tinggal. Dengan adanya sistem tersebut maka dapat menghasilkan karyawan dengan nilai terbaik, berdasarkan hasil penilaian yang akurat dengan kriteria-kriteria tersebut, sehingga dapat mempermudah proses menentukan karyawan sebagai pimpinan cabang alfamart parung .

Kata Kunci : *Analithic Hierarchy Process (AHP)*, Sistem Penunjang Keputusan, Pimpinan.

ABSTRACT

PT. Sumber Alfaria Trijaya owner of the Alfamart minimarket brand Parung, which is located at JL. Raya Gunung Sindur, KP Tulang Kuning Waru Village, Kec.Parung, Kab.Bogor.In each development always open a new store. Planning the career path of each employee and changing positions needs to be done to occupy the position of alfamart branch manager. the problem that often occurs is the difficulty in the process of determining employees as new Alfamart branch leaders, especially if comparing many employees who have a potential that is not much different, it is necessary to apply the analytical hierarchy process (AHP) method for decision support systems in order to assist in the process of determining employees as head of Alfamart branch. There are 7 (seven) criteria that are the basis in the process of determining employees as leaders, namely Attitude, Performance, Teamwork, Position, Loyalty, Length of Service, and Residence. With this system, it can produce employees with the best value, based on accurate assessment results with these criteria, so that it can simplify the process of determining employees as branch alfamart branch leaders.

Keywords: Analithic Hierarchy Process (AHP), Decision Support System, Leadership.