BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Lemigas adalah lembaga atau badan penelitian dan pengembangan ESDM (Energi Sumber Daya Mineral) milik pemerintah yang berdiri sejak 11 Juni 1965 . Lemigas beroperasi di bidang hulu dan hilir minyak gas dan bumi dan berperan besar pada industri migas melalui penelitian, perekayasaan, dan pengembangan di bidang minyak gas bumi. Sebagai salah satu badan penelitian milik pemerintah lemigas membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas yang dapat mendukung kegiatan pengembangan minyak gas dan bumi. Salah satu kegiatan dalam sumber daya manusia adalah rekrutmen karyawan. Rekrutmen karyawan merupakan Proses menarik orang-orang atau pelamar yang mempunyai minat dan kualifikasi yang tepat untuk mengisi posisi atau jabatan tertentu.

Menurut data yang diperoleh dari staff Human Resource Development lemigas tercatat dalam kurun waktu bulan agustus 2017 sampai dengan bulan juli 2018 pihak Human Resource Development lemigas melakukan 3 kali rekrutmen karyawan baru di posisi yang dibutuhkan, di bulan agustus 2017 dilakukan rekrutmen karyawan baru ada 210 orang yang datang untuk melamar. Kemudian di bulan Februari 2018 diadakan kembali rekrutmen karyawan baru ada 250 orang datang untuk melamar. Dan yang terakhir di bulan Juli 2018 kembali melakukan rekrutmen karyawan ada 280 orang datang untuk melamar. Dari data

tersebut, staff HRD di lemigas tentu mendapatkan alternatif – alternatif calon karyawan baru yang bisa direkrut. Namun sering kali staff HRD mengalami kesulitan saat menentukan calon karyawan mana yang paling berkompeten untuk direkrut dari sekian banyak nya calon karyawan yang melamar di lemigas, dikarenakan lemigas tidak memiliki sistem penunjang keputusan dalam memilih calon karyawan mana yang paling berkompeten untuk direkrut. Oleh sebab itu lemigas membutuhkan suatu sistem penunjang keputusan yang dapat membantu staff HRD untuk menentukan calon karyawan yang dianggap paling kompeten untuk direkrut.

Salah satu solusi untuk menyelesaikan permasalahan tersebut adalah merancang sistem informasi rekrutmen karyawan dengan metode Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) sebagai metode sistem penunjang keputusan nya. metode Topsis digunakan karena konsepnya sederhana dan mudah dipahami serta komputasinya yang efisien. Diharapkan dengan adanya sistem tersebut dapat membantu staff HRD dalam merekrut karyawan baru yang paling berkompeten di setiap bidangya . Sehingga menghasilkan sumber daya manusia yang memenuhi kriteria yang dibutuhkan dan lebih berkualitas.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan maka penulis merumuskan masalah yaitu : “Bagaimana merancang sistem infromasi rekrutmen karyawan menggunakan metode TOPSIS di PPPTMGB Lemigas”.

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah:

1 Merancang sistem informasi rekrutmen karyawan menggunakan metode TOPSIS.

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah:

1 Membantu Staff Human Resource Development untuk memilih calon karyawan yang paling kompeten .

2 Mendapatkan karyawan berkualitas yang sesuai kebutuhan.

3 Data pelamar akan tersimpan dalam database sehingga tidak akan hilang.

D. Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup dalam penelitian ini, agar tidak pembahasan tidak terlalu meluas adalah sebagai berikut:

1 Sistem informasi ini membahas tentang rekrutmen karyawan baru.

2 Seleksi untuk merekrut karyawan baru di sistem ini menggunakan metode TOPSIS sebagai metode sistem penunjang keputusannya.

E. Sistematika Penulisan

Dalam penelitian ini, sistematika penulisan disusun dalam lima bab , Adapun sistematika penulisannya adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah , batasa masalah , tujuan dan manfaat penelitian , sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini menjelaskan tentang teori – teori dasar dan kosep yang relevan untuk digunakan dalam penulisan maupun perancangan yang menjadi bahan acuan dalam menganalisis masalah.

BAB III : ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menjelaskan tentang sejarah singkat perusahaan analisa sistem berjalan, usulan sistem pemecahan masalah kerangka berfikir dan metode yang digunakan.

BAB IV : IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

Pada bab ini menjelaskan tentang implementasi dari hasil dan pembahasan , evaluasi kelebihan dan kekurangan dari sistem yang dirancang dan testing sistem informasi yang di rancang.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menjelaskan kesimpulan serta saran dari penelitian sistem informasi yang penulis rancang.

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
YAYASAN ABDI KARYA