

**PENGARUH KONFLIK PERAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA AUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK JAKARTA
BARAT)**

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi – Strata 1



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2018

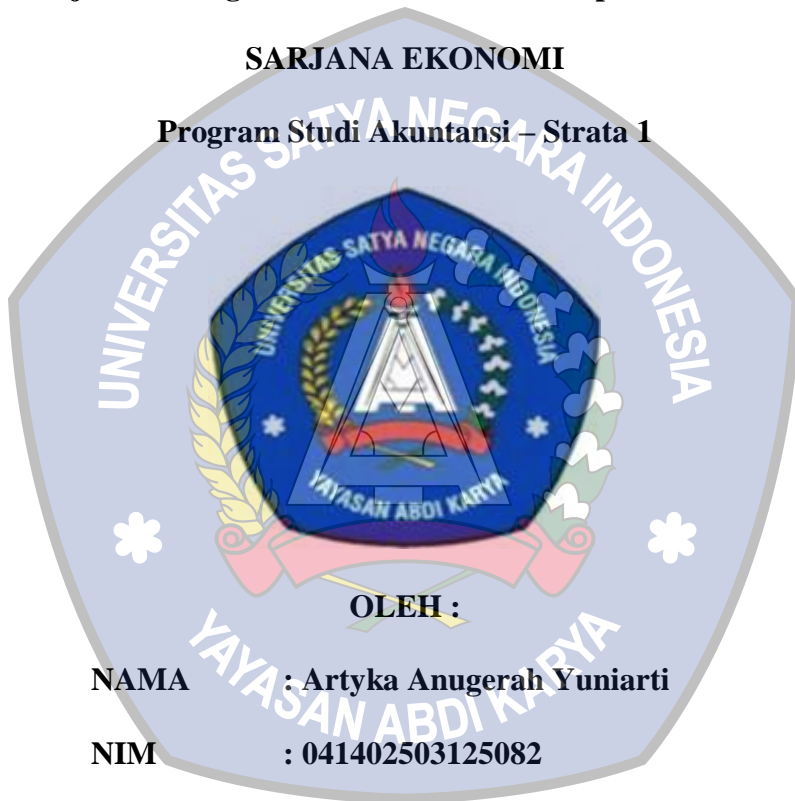
**PENGARUH KONFLIK PERAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA AUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK JAKARTA
BARAT)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Akuntansi – Strata 1



OLEH :

NAMA : Artyka Anugerah Yuniarti

NIM : 041402503125082

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2018

Abstract

The purpose of this research was to determine the effect of role conflict, organizational commitment, and locus of control on auditor performance. The research method is causal research. The population in this research was an auditor at the Public Accountant Firms in west Jakarta by respondent as many 82 people.

The data used are primary data. The methods of data collection using the questionnaire techniques. Analysis of the data used is quantitative analysis using SPSS version 23.0 program.

Partially results of this research showed that task role conflict have positive impact on auditor performance. Whereas organizational commitment and locus of control does not impact the auditor performance.

Keyword : role conflict, organizational commitment, locus of control, auditor performance



Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh konflik peran, komitmen organisasi dan locus of control terhadap kinerja auditor pada KAP di Jakarta Barat secara parsial . Metode penelitian yang dilakukan adalah penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah auditor pada Kantor Akuntan Publik Jakarta Barat dengan responden sebanyak 82 orang.

Data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan SPSS versi 22.0.

Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa konflik peran berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Sedangkan komitmen organisasi dan locus of control tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Secara simultan konflik peran, komitmen organisasi dan locus of control secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.

Kata kunci : Konflik peran, komitmen organisasi, locus of control, kinerja auditor.

