

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. OTOMAS MULTIFINANCE KANTOR PUSAT JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen-Strata 1



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2018**

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. OTOMAS MULTIFINANCE KANTOR PUSAT JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

**SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2018**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Otomas Multifinance Kantor Pusat Jakarta. Penetuan sempel dengan penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 64 responden dan penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil ini menunjukan bahwa secara parsial pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Otomas Multifinance Kantor Pusat Jakarta dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Otomas Multifinance Kantor Pusat Jakarta dengan nilai signifikan $0,004 < 0,05$ dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Otomas Multifinance Kantor Pusat Jakarta dengan nilai signifikan $0,011 < 0,05$. Sedangkan secara simultan menunjukan bahwa pelatihan, kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Otomas Multifinance Kantor Pusat Jakarta dengan nilai signifikan $0,005 < 0,05$.

Kata kunci: Pelatihan, Kompensasi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to reveal training, compensation, and work environment on the performance of employees of PT. Otomas Multifinance Head Office Jakarta. Sempel seal with this research using sample counted 64 responden and this research use doubled linear regression method. These results show that positive and significant training on the performance of employees of PT. Otomas Multifinance Jakarta Head Office with significant value $0,000 < 0,05$, significant and significant variable to employee performance of PT. Otomas Multifinance Jakarta Head Office with significant value $0,004 < 0,05$ and significant environment to employee performance of PT. Otomas Multifinance Jakarta Head Office with significant value $0,011 < 0,05$. They simultaneously demonstrate that training, compensation, and work environment simultaneously on the performance of employees of PT. Otomas Multifinance Jakarta Head Office with significant value $0,005 < 0,05$.

Keywords: Training, Compensation, Work Environment on Employee Performance

