

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT. Berkah Karunia Kreasi)

SKRIPSI



OLEH :

NAMA : CHAIRUNAS

NIM : 041301503125076

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2018

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT. Berkah Karunia Kreasi)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Strata I



OLEH :

NAMA : CHAIRUNAS

NIM : 041301503125076

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2018

ABSTRAK

Jenis penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. BEKAH KARUNIA KREASI. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 60 responden karyawan yang bekerja pada PT. BEKAH KARUNIA KREASI, dan teknik sampling menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan Software SPSS 22 *for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji t) variabel bebas Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan untuk Kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Disiplin Kerja (X_1), Kepemimpinan (X_2), dan Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dan kontribusi semua variabel bebas Adjusted R Square sebesar 35,6% terhadap prestasi kerja (Y). Dari ke 3 variabel independen dapat disimpulkan bahwa yang paling besar mempengaruhi kinerja karyawan adalah variabel Disiplin Kerja dan yang paling terendah mempengaruhi kinerja karyawan adalah variabel Kepemimpinan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine The influence of work discipline , leadership , and compensation towards the performance of the employees PT. BERKAH KARUNIA KREASI. The type of research used is associative research. The population in this study amounted to 60 respondents employees working at PT. BERKAH KARUNIA KREASI, and sampling technique using saturated sampling technique or census. Data collection method uses primary data and secondary data. Data analysis method used in this research is multiple linear regression analyst by using SPSS 22 software. The results showed that partially (t-test) Variable free discipline significant impact on work of employee performance , compensation influential and insignificant towards the performance of the employees and for influential and leadership is not insignificant on the performance of employees and simultaneously (test f) shows that there is significant influence between variables discipline work (X1) , of leadership (X2) , and compensation (X3) on the performance of an employee (y) .And contribution of all the variables free adjusted r square 35.6 % of work performance (y) .From to 3 the independent variable it can be concluded that the greatest influences the performance employees is the variable discipline of work and which most lowest influences the performance employees is the variable leadership.

Keywords: Discipline work, leadership and compensation for employee performance