

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. STRATEGI INISIATIF MEDIA JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi: Manajemen



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2018

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. STRATEGI INISIATIF MEDIA JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Strata 1



OLEH :

Nama : Dani Chistiawati

NIM : 041401503125038

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2018

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work environment, and work discipline on the performance of employees of PT. Media Initiative Strategy. Determination of the sample in this study using a sample of 46 respondents and this study uses multiple linear regression method. The results of this study indicate that partially compensation has a significant effect on the performance of employees of PT. Media Initiative Strategy with $t_{count} 3.889 > t_{table} 1.682$ and significant value $0.000 < 0.05$, work environment has a significant effect on the performance of employees of PT. Media Initiative Strategy with $t_{count} -3.447 < t_{table} 1.682$ and significant value $0.001 < 0.05$ and work discipline have a significant effect on the performance of employees of PT. Media Initiative Strategy with $t_{count} -3.237 < t_{table} 1.682$ and significant value $0.002 < 0.05$. While simultaneously showing that compensation, work environment, and work discipline simultaneously affect the performance of employees of PT. Media Initiative Strategy with $F_{count} 9.199 > F_{table} 2,827$ and significant value $0,000 < 0.05$.

Keywords: Compensation, Work Environment, Work Discipline Against Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Strategi Inisiatif Media. Penentuan sample dalam penelitian ini dengan menggunakan sample sebanyak 46 responden dan penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Strategi Inisiatif Media dengan nilai $t_{hitung} 3.889 > t_{tabel} 1.682$ dan nilai signifikan $0.000 < 0.05$, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Strategi Inisiatif Media dengan nilai $t_{hitung} -3.447 < t_{tabel} 1.682$ dan nilai signifikan $0.001 < 0.05$ dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Strategi Inisiatif Media dengan nilai $t_{hitung} -3.237 < t_{tabel} 1.682$ dan nilai signifikan $0.002 < 0.05$. Sedangkan secara simultan menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Strategi Inisiatif Media dengan nilai $F_{hitung} 9.199 > F_{tabel} 2.827$ dan nilai signifikan $0.000 < 0.05$.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

