

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. ERHA CLINIC INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen-Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. ERHA CLINIC INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI  
Program Studi Manajemen – Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

**EFFECT OF COMPETENCE, DISCIPLINE WORK, AND  
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**PT. ERHA CLINIC INDONESIA**

**ESSAY**

**Management Studies Program-Strata 1**



**FACULTY OF ECONOMICS  
UNIVERSITY OF SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

**EFFECT OF COMPETENCE, DISCIPLINE WORK, AND  
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE**  
**PT. ERHA CLINIC INDONESIA**

**ESSAY**

**Asked As One of the Requirements for Getting a Degree**  
**BACHELOR OF ECONOMICS**  
**Management Study Program - Strata 1**



**FACULTY OF ECONOMICS**  
**UNIVERSITY OF SATYA NEGARA INDONESIA**  
**JAKARTA**  
**2018**

## **ABSTRACT**

*The objective of this study is to understand the effect of competence, discipline work, and work environment towards employee performance at PT. ERHA CLINIC INDONESIA. This study uses associative study. The total population in this study are 144 respondents working at PT. ERHA CLINIC INDONESIA. Sampling technique used are saturated sample and census. Data collection method used are primary and secondary data. Data analysis method used in this study is double linear regression analysis in SPSS 2.0. The result of this study shows that partially (t-test) competence, discipline work, and work environment show influence toward employee performance and simultaneously F-test shows significant influence in variable competence (X1), discipline work (X2), and work environment (X3) towards employee performance and all free variables contribute 62.9% in R<sup>2</sup> value. Meanwhile another 37.1% are explained by unknown factors or variables that are not used in this study.*

*Keywords:* Competence, Discipline Work, Work Environment, Employee Performance

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Erha Clinic Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 144 responden karyawan yang bekerja pada PT. Erha Clinic Indonesia, dan teknik sampling menggunakan teknik sampel. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan Software SPSS 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji t) kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Kompetensi ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ), dan Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dan kontribusi semua variabel bebas  $R^2$  sebesar 62.9% terhadap kinerja karyawan (Y). Sedangkan sisanya sebesar 37.1% dijelaskan dengan faktor atau variabel lain yang tidak diketahui dan tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan