

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. MITRAUSAHA INDONESIA GROUP**

**SKRIPSI**

**Program Studi : Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. MITRAUSAHA INDONESIA GROUP**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI  
Program Studi Manajemen – Strata 1**



Oleh:

**NAMA : Gustian Dwi Hikmah Pasaribu**

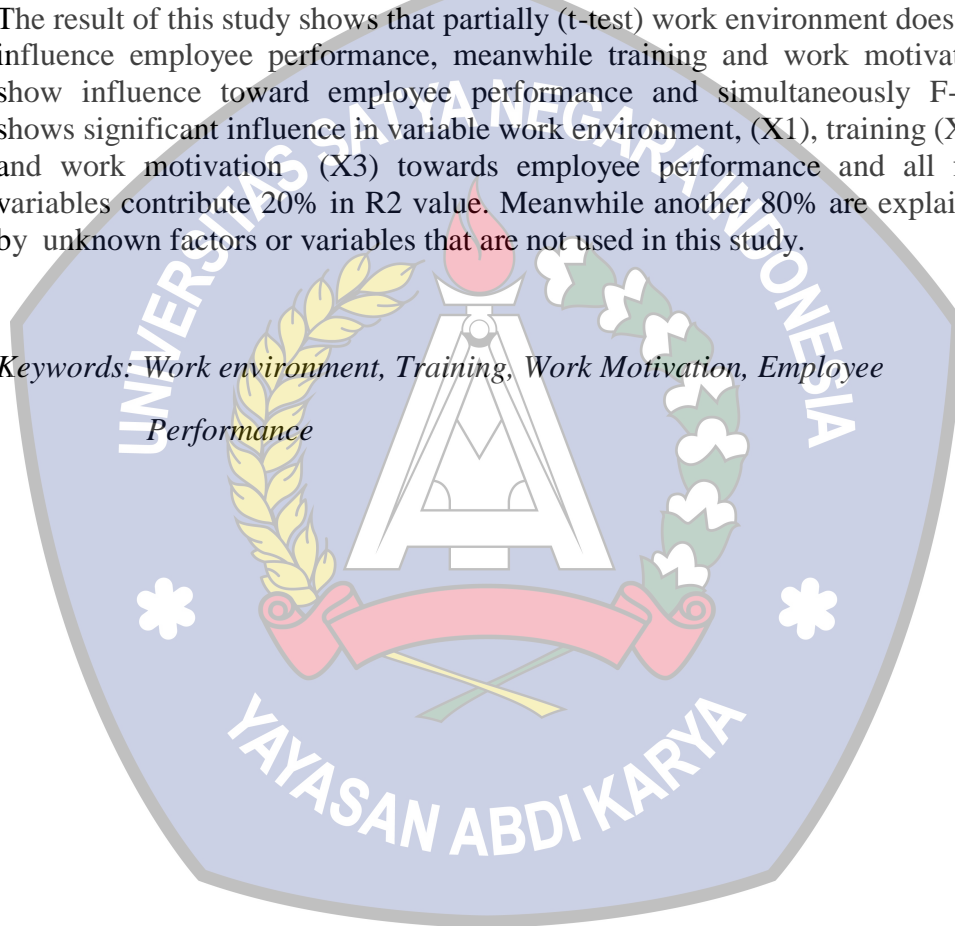
**NIM : 041401503125016**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

## ABSTRACT

The objective of this study is to understand the effect of work environment, training, and work motivation towards employee performance at PT Mitrausaha Indonesia Group. This study uses associative study. The total population in this study are 85 respondents working at PT. Mitrausaha Indonesia Group. Sampling technique used are saturated sample and census. Data collection method used are primary and secondary data. Data analysis method used in this study is double linear regression analysis in SPSS 2.0. The result of this study shows that partially (t-test) work environment does not influence employee performance, meanwhile training and work motivation show influence toward employee performance and simultaneously F-test shows significant influence in variable work environment, (X1), training (X2), and work motivation (X3) towards employee performance and all free variables contribute 20% in R2 value. Meanwhile another 80% are explained by unknown factors or variables that are not used in this study.

*Keywords: Work environment, Training, Work Motivation, Employee Performance*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitrausaha Indonesia Group. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 85 responden karyawan yang bekerja pada PT. Mitrausaha Indonesia Group, dan teknik sampling menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan Software SPSS 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji t) lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Lingkungan kerja ( $X_1$ ), Pelatihan ( $X_2$ ), dan Motivasi Kerja ( $X_3$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Dan kontribusi semua variabel bebas  $R^2$  sebesar 20,0% terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Sedangkan sisanya sebesar 80,0% dijelaskan dengan faktor atau variabel lain yang tidak diketahui dan tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan