

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

PT. SIPRAMA KOMUNINDO

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2018

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

PT. SIPRAMA KOMUNINDO

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

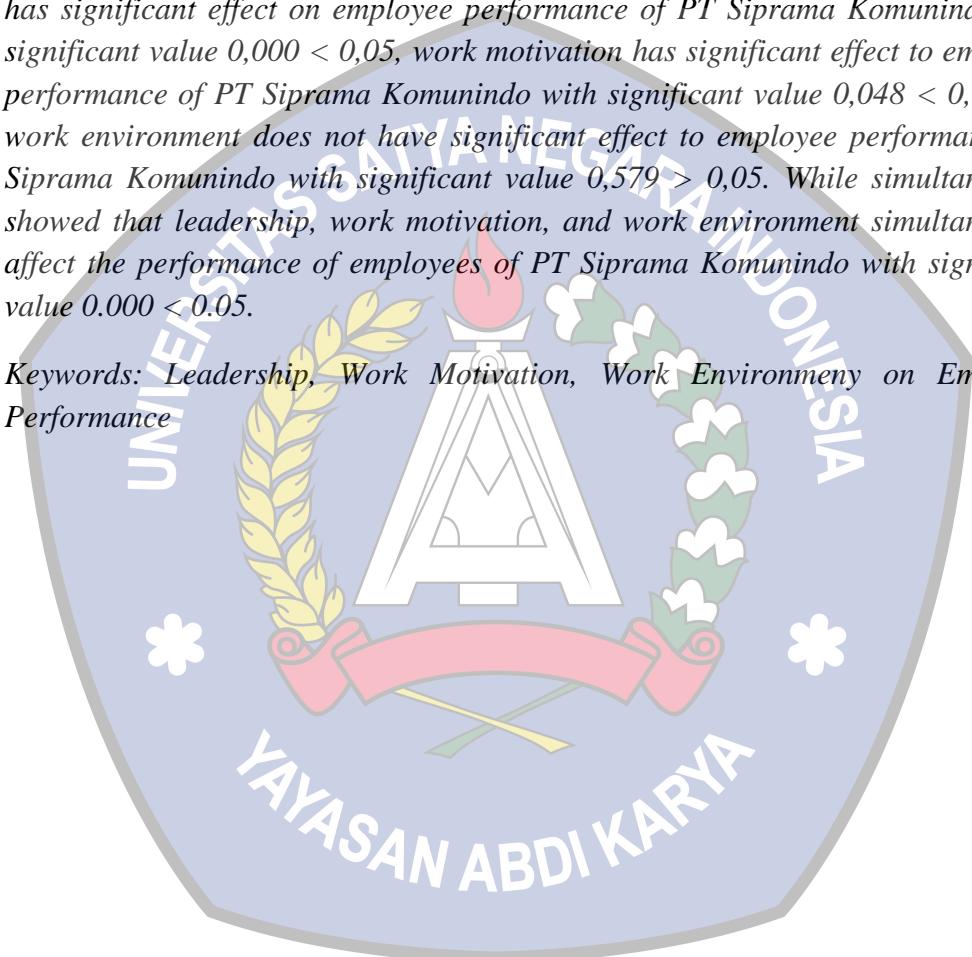
JAKARTA

2018

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership, work motivation, and work environment on the performance of employees of PT. Siprama Komunindo. Sempel with this research by using sample counted 50 responden and this research use doubled linear regression method. This result shows that partially leadership has significant effect on employee performance of PT Siprama Komunindo with significant value $0,000 < 0,05$, work motivation has significant effect to employee performance of PT Siprama Komunindo with significant value $0,048 < 0,05$ and work environment does not have significant effect to employee performance PT Siprama Komunindo with significant value $0,579 > 0,05$. While simultaneously showed that leadership, work motivation, and work environment simultaneously affect the performance of employees of PT Siprama Komunindo with significant value $0.000 < 0.05$.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Work Environment on Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Siprama Komunindo. Penetuan sampel dengan penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 50 responden dan penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil ini menunjukan bahwa secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Siprama Komunindo dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Siprama Komunindo dengan nilai signifikan $0,048 < 0,05$ dan lingkungan kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Siprama Komunindo dengan nilai signifikan $0,579 > 0,05$. Sedangkan secara simultan menunjukan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Siprama Komunido dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

