

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN  
BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. DARBENI BANGUN KARYA**

*EFFECT OF ENVIRONMENTAL WORK, COMPENSATION AND  
WORKLOAD IN PT. DARBENI BANGUN KARYA*



**SKRIPSI**

**Program Studi : Manajemen**

**OLEH**

**NAMA : IRMA NOVIANI**

**NIM : 041401503125004**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN  
BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. DARBENI BANGUN KARYA**

*EFFECT OF ENVIRONMENTAL WORK, COMPENSATION AND  
WORKLOAD IN PT. DARBENI BANGUN KARYA*

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**OLEH**

**NAMA : IRMA NOVIANI**

**NIM : 041401503125004**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2018**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

**Yang bertanda tangan dibawah ini :**

Nama : Irma Noviani

Nim : 041401503125004

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 31 Januari 2018



**(Irma Noviani)**

**041401503125004**

## **ABSTRACT**

*This study aims to know the effect of work environment, compensation and workload on employee performance at PT. Darbeni Bangun Karya. The sample in this study amounted to 96 people. The design of this study used a comparative causal research, to determine the effect of one or more independent variables on the dependent variable. Data were analyzed using statistical software SPSS 22.0 for windows. The results of this study show in the F test (simultaneous) that the work environment, compensation and workload significantly affect employee performance with the value of sig F 0,000 <0.05 with fhitung 142, 612 > of the ftable value 2.705. While the t test (partial) work environment significantly affects the performance of employees with a t count of 4.876 and ttable of 1.661 with a significance value of 0.000. <0.05. Compensation significantly affects the performance of employees with a tcount of 3.703 and ttable of 1.661 with a significance value of 0.000 <0.05. Workload significantly affects employee performance with sig t 0,000 <0,05 and t count is 6,969 and tteable is 1,661. So it can be concluded that the work environment, compensation and workload simultaneously affect employee performance.*

*Keywords: Work Environment, Compensation, Workload, Employee Performance.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Darbeni Bangun Karya. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 96 orang. Desain penelitian ini menggunakan penelitian kausal komparatif, untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Data dianalisis menggunakan *software statistic SPSS 22.0 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa lingkungan kerja, kompensasi dan beban kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig F  $0,000 < 0,05$  dengan  $f_{hitung}$  142,612 > dari nilai  $f_{tabel}$  2,705. Sedangkan uji t (parsial) lingkungan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,876 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,661 dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Kompensasi secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,703 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,661 dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Beban kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig t  $0,000 < 0,05$  dan  $t_{hitung}$  sebesar 6,969 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,661. Jadi dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja, kompensasi dan beban kerja secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan.

**Kata kunci:** *Lingkungan kerja, Kompensasi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.*