

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. CAHAYA BENTENG MAS JAKARTA**

SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN – STRATA 1



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2018**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. CAHAYA BENTENG MAS JAKARTA**

SKRIPSI

DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH GELAR
SARJANA EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN – STRATA I



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2018**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh budaya organisasi, motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Benteng Mas Kantor Jakarta.

Penelitian ini memakai metode kausal dengan menganalisis seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Cahaya Benteng Mas Kantor Pusat Jakarta. Jumlah sampel yang dipakai untuk pengujian adalah 85 responden. Uji yang dipakai adalah regresi linier berganda.

Penelitian ini dilakukan dengan mengolah data primer yang bersumber pada kuesioner. Dari hasil uji t menunjukan variabel X_1 (budaya organisasi) memiliki nilai t hitung $> t$ tabel ($-0,790 < 1,6634$) dan signifikansi ($0,432 > 0,05$) maka H_01 ditolak dan H_a1 diterima yang berarti tidak ada pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Untuk variabel X_2 (motivasi) memiliki nilai t hitung $> t$ tabel ($4,579 > 1,6634$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$) maka H_02 diterima dan H_a2 ditolak yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Untuk variabel X_3 (pelatihan) memiliki nilai t hitung $> t$ tabel ($3,795 > 1,6634$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$) maka H_03 diterima dan H_a3 ditolak yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan. Hasil yang diperoleh untuk F tabel sebesar 2,72. Karena nilai F hitung $> F$ tabel ($56,368 > 2,72$) dan signifikansi kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi, motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan secara simultan.

Kata kunci : budaya organisasi, motivasi, pelatihan, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is influence of organizational culture, motivation and training on employee performance PT. Cahaya Benteng Mas Jakarta.

This study uses a causal method by analyzing all employees who work PT. Cahaya Benteng Mas Jakarta. The number of samples used for the test was 85 respondents. The test used is multiple linear regression.

This research is done by processing the primary data sourced on the questionnaire. From result of t test show variable X_1 (organizational culture) have $t \text{ value} > t \text{ table}$ ($-0,790 < 1,6634$) and significance ($0,432 > 0,05$) hence H_01 rejected and H_a1 accepted which mean no significant influence between culture organization on employee performance. For variable X_2 (motivation) has $t \text{ value} > t \text{ table}$ ($4,579 > 1,6634$) and significance ($0,000 < 0,05$) hence H_02 accepted and H_a2 rejected which mean there is significant influence between motivation to employee performance. For X_3 (training) variables have $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($3,795 > 1,6634$) and significance ($0,000 < 0,05$) hence H_03 accepted and H_a3 is rejected which mean there is significant influence between training to employee performance. The result obtained for F table is 2.72. Since $F \text{ count} > F \text{ table}$ ($56,368 > 2,72$) and significance less than 0.05 ($0,000 < 0,05$), H_0 is rejected and H_a accepted, meaning there is significant influence between organizational culture, motivation and training on performance of employees simultaneously.

Keyword : organizational culture, motivation, training, and employee performance