

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. BANK DKI KANTOR PUSAT**

**SKRIPSI**

**Program Studi : Manajemen**



**OLEH :**

**NAMA : Linda Maryani**

**NIM : 041401503125035**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. BANK DKI KANTOR PUSAT**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI  
Program Studi Manajemen – Strata 1**



**OLEH :**

**NAMA : Linda Maryani**

**NIM : 041401503125035**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BANK DKI Kantor Pusat. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 85 responden karyawan yang bekerja di PT. BANK DKI Kantor Pusat pada Grup Konsumer, Grup Syariah, Grup Treasury dan Grup Pengembangan Dana dan Jasa, dan teknik sampling menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan Software SPSS 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara parsial (uji t) dan simultan (uji F) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan kontribusi semua variabel bebas  $R^2$  sebesar 79,2% terhadap kinerja karyawan (Y). Sedangkan sisanya sebesar 20,8% dijelaskan dengan faktor atau variabel lain yang tidak diketahui dan tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Training, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance At PT. DKI BANK Head Office. The type of research used is associative research. The population in this study amounted to 85 respondents employees who work in PT. BANK DKI Head Office of Consumer Groups, Syariah Group, Treasury Group and Fund and Service Development Group, and sampling technique using saturated or census sampling technique. The data analysis method used in this research is multiple linear regression analysis with the help of SPSS 22 Software. The result of this research indicates that the training ( $X_1$ ), work discipline ( $X_2$ ) and work environment ( $X_3$ ) are partial (t test) and simultaneous (test F) positive and significant effect on employee performance (Y). And contribution of all independent variable  $R^2$  equal to 79,2% to employee performance (Y). While the rest of 20.8% is explained by factors or other variables that are not known and not included in this study.

*Keywords: Training, Work Discipline, Work Environment on Employee Performance*

