

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRESS KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RADIANT  
UTAMA INTERINSCO TBK (RUIS)”**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**Disusun Oleh:**

**Nama: Mardiyanti**

**NIM: 041401503125070**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2018**

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRESS KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RADIANT  
UTAMA INTERINSCO TBK (RUIS)”**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**Disusun Oleh:**

**Nama: Mardiyanti**

**NIM: 041401503125070**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2018**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, stress kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Radiant Utama Interinsco Tbk (RUIS). Penentuan sampel dengan penelitian ini dengan menggunakan sampel sebanyak 66 responden dan penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil ini menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT RUIS dengan nilai signifikan  $0,005 < 0,05$ , stress kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT RUIS dengan nilai signifikan  $0,003 < 0,05$  dan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT RUIS dengan nilai signifikan  $0,447 > 0,05$ . Sedangkan secara simultan menunjukkan bahwa lingkungan kerja, stress kerja, dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT RUIS dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the influence of work environment, job stress, and work motivation on the performance of employees of PT. Radiant Utama Interinsco Tbk (RUIS). Sempel with this research by using sample counted 66 responden and this research use doubled linear regression method. This result shows that partially working environment has significant effect on employee performance of PT RUIS with significant value  $0,005 < 0,05$ , job stress has significant effect to employee performance of PT RUIS with significant value  $0,003 < 0,05$  and work motivation does not have significant effect to employee performance PT RUIS with significant value  $0,447 > 0,05$ . While simultaneously showed that work environment, job stress, and work motivation simultaneously affect the performance of employees of PT RUIS with significant value  $0.000 < 0.05$ .*

*Keywords: Work Environment, Work Stress, Work Motivation on Employee Performance*

