

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA KARYAWAN, KOMUNIKASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI  
KERJA PADA PT. ACCENTUATESS SAMSUNG**

**SKRIPSI**

**Program Studi Ekonomi Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA KARYAWAN, KOMUNIKASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI  
KERJA PADA PT. ACCENTUATESS SAMSUNG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Ekonomi Manajemen –Strata 1**



**OLEH :**

**NAMA : MUHAMMAD NUZLAINI**

**NIM : 041301503125087**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT,  
COMMUNICATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH  
MOTIVATION OF WORK ON PT. SAMSUNG ACCENTUATESS**

**Thesis**

**Presented As One Of The Conditions For Obtaining A Degree**

**BACHELOR OF ECONOMICS**

**Economic Studies Program Management – Strata 1**



**By:**

**NAME : MUHAMMAD NUZLAINI**

**NIM : 041301503125087**

**ECONOMIC FACULTY  
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY  
JAKARTA  
2018**

## ABSTRAK

Masalah dalam penelitian ini ingin mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan Pada PT. Accentuatess Samsung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan dari penilaian kinerja karyawan ( $X_1$ ), komunikasi ( $X_2$ ), terhadap kinerja karyawan ( $Z$ ) melalui motivasi kerja ( $Y$ ) Pada PT. Accentuatess Samsung. Data yang dikumpulkan dengan menyebar 86 responden yang merupakan karyawan Pada PT. Accentuatess Samsung. Metodologi penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dimana pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner/angket dan observasi. Data yang dikumpulkan diolah dengan pendekatan kuantitatif asosiatif dan analisis dilakukan dengan metode jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan antara penilaian kinerja karyawan ( $X_1$ ), komunikasi ( $X_2$ ), motivasi kerja ( $Y$ ) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Z$ ). Sehingga, apabila perusahaan ingin meningkatkan kinerja karyawan ( $Z$ ) pada Pada PT. Accentuatess Samsung. Temuan penelitian dari pembahasan Analisis Jalur yaitu analisis sub struktur 1 dan sub struktur 2 maka ditemukan untuk menuju jalur kinerja karyawan ( $Z$ ), dapat dipilih jalur komunikasi ( $X_2$ ) karena memiliki nilai yang lebih tinggi dibanding dengan jalur penilaian kinerja karyawan ( $X_1$ ). Untuk itu maka dipilihlah jalur yang paling efektif :  $X_2 \rightarrow Y \rightarrow Z$

**Kata Kunci:** penilaian kinerja karyawan, komunikasi, motivasi kerja, kinerja karyawan

## ABSTRACT

The problem in this study wanted to find out the factors that can affect the performance of employees at PT. Accentuatess Samsung. The purpose of this research is to find out whether there is a significant influence of employee performance appraisal (X1), communications (X2), against the performance of employees (Z) through the motivation of working (Y) on the part of Pada PT. Accentuatess Samsung. The data collected with spread 86 respondents who is an employee at PT Accentuatess Samsung. Methodology this research is quantitative research, where data collection is done through observation and question form/questionnaire. The data collected is treated with a quantitative approach to associative and analysis done by the method of lines (path analysis). Based on the results of the research it is known that simultaneously between employee performance appraisal (X1), communications (X2), the motivation of working (Y) has significantly influence on performance of employees (Z). So, if the company wants to improve the performance of employees (Z) on On PT Samsung Accentuatess. Research findings from the discussion of the path analysis i.e. analysis of the structure of the sub 1 and sub 2 and structure found for employee performance to (Z), can be selected (x 2) lines of communication because it has a higher value than the appraisal line employee performance (X 1). For it was then the most effective line:  $X 2 \rightarrow Y \rightarrow Z$

**Keyword:** employee performance assessment, communication, motivation, employee performance.