

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. LOUSERINDO MEGAH PERMAI DI JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Program Studi Ekonomi Manajemen – Strata 1



UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2018

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. LOUSERINDO MEGAH PERMAI DI JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Ekonomi Manajemen – Strata 1



OLEH:

Nama : Muhsin
NIM : 041401503125081

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2018

ABSTRACT

The purpose of this research is to know the influence of leadership styles, compensation and work environment against the work discipline. The number of sampel used in this research was the 103 respondent employees at PT. Louserindo Megah Permai. By using multiple linear regression tes tool, the coefficien of a determinant (R^2), partial testing hypothesis (t-test) and simultaneous test ANOVA (F-test). Based on analysis of multiple regeresi obtained results $Y': 3,025 + 0,105X_1 + 0,089X_2 + 0,678X_3 + e$. Further test results ANOVA (simultaneous) indicates that the style of leadership, compensation and work environment effect of 95% against the work discipline on PT. Louserindo Megah Permai. The results of this research show that partially and simultaneous variable leadership styles, compensation and work environment influence significance against the work discipline.

Keywords: Leadership Styles, Compensation, Work Environment, Work Discipline.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 103 responden karyawan pada PT. Louserindo Megah Permai. Dengan menggunakan alat uji regresi linier berganda, koefisien determinan (R^2), hipotesis pengujian persial (*t-tes*) dan pengujian simultan ANOVA (*F-tes*). Berdasarkan analisis regresi linier berganda diperoleh hasil Y' : $3,025 + 0,105X_1 + 0,089X_2 + 0,678X_3 + e$. Selanjutnya uji ANOVA (simultan) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh sebesar 95% terhadap disiplin kerja pada PT. Louserindo Megah Permai. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara persial dan simultan variabel gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja.