

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KAWAN LAMA INOVASI**

JAKARTA



SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1

OLEH:

NAMA : Nurfadila Fitrianka

NIM : 041301503125090

**FAKULTAS EKONOMI / MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2018

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. KAWAN LAMA INOVASI JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajaemen – Strata 1**



Nama : Nurfadila Fitrianka

Nim : 041301503125090

**FAKULTAS EKONOMI / MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI**

2018

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kawan Lama Inovasi Jakarta. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 64 responden karyawan yang bekerja pada PT. Kawan Lama Inovasi Jakarta, dan teknik sampling menggunakan teknik sampel random. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan Software SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji t) masing-masing variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa terdapat terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Pelatihan (X_1), Disiplin kerja (X_2), dan Motivasi (X_3) terhadap kinerja (Y). Dan kontribusi Pelatihan (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) terhadap kinerja sebesar 67,5%. Dari ketiga variabel bebas (independen), variabel Disiplin Kerja (X_2) memiliki kontribusi paling besar terhadap Kinerja sebesar 62,73%, dan yang paling terendah mempengaruhi adalah variabel pelatihan dengan kontribusi sebesar 18,92%.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training, work discipline, and work motivation on employee performance at PT. Kawan Lama Inovasi Jakarta. The type of research used is associative research. The population in this study amounted to 64 employee respondents who worked at PT. A longtime friend of Jakarta Innovation, and a sampling technique using random sample techniques. Data collection method uses primary data and secondary data. Data analysis method used in this study is multiple linear regression analysis with the help of SPSS 24 Software. The results showed that partially (t test) of each independent variable significantly affect employee performance, and simultaneously (F test) indicates that there are there is a significant influence between the variables of Training (X1), work discipline (X2), and Motivation (X3) on performance (Y). And the contribution of Training (X1), Work Discipline (X2) and Work Motivation (X3) to the performance of 67.5%. Of the three independent variables (independent), the variable Work Discipline (Y) has the greatest contribution to performance of 62.73%, and the lowest influence is the training variable with a contribution of 18.92%.

Keywords: Training, Work Discipline, Work Motivation and Performance