

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA *STORE ZARA PONDOK INDAH  
MALL 2***

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI / MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2018**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA *STORE ZARA PONDOK INDAH  
MALL 2***

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**OLEH :**

**NAMA : RIKI DARMAWAN**

**NIM : 041301503125028**

**FAKULTAS EKONOMI / MANAJEMEN  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2018**

## ABSTRACT

*This study aims to determine the Influence of work discipline and leadership on employee performance through work motivation as an intervening variable at Store ZARA Pondok Indah Mall 2. The population in this study amounted to 76 employee respondents who worked at Store ZARA Pondok Indah Mall 2, and sampling techniques using census techniques. Data collection method uses primary data and secondary data. Data analysis method used in this research is Path Analysis using SPSS 22 software. The result of this research shows that directly work discipline and leadership have no effect on work motivation, and directly leadership has a significant effect on employee performance, while having no effect on work discipline and work motivation on employee performance. Indirectly work discipline through work motivation has an effect on employee performance, while leadership through work motivation has no effect on employee performance.*

*Keywords: Work Discipline, Leadership, Work Motivation and Employee Performance.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Store ZARA Pondok Indah Mall 2. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 76 responden karyawan yang bekerja pada Store ZARA Pondok indah Mall 2, dan teknik sampling menggunakan teknik sensus. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analis jalur dengan menggunakan bantuan Software SPSS 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara langsung disiplin kerja dan kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap motivasi, dan secara langsung kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja sedangkan disiplin kerja dan motivasi kerja tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara tidak langsung disiplin kerja melalui motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepemimpinan melalui motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan.

