

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. LINK PASIPIK INDONUSA JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Program Studi: Manajemen – Strata 1**



**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. LINK PASIPIK INDONUSA JAKARTA**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI  
Program Studi Manajemen – Stara 1**



**DISUSUN OLEH:**

**NAMA : SANIA SETIAWATI**

**NIM : 041401503125116**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2018**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan ini adalah penelitian kausal dan penilaian dari hasil penelitian ini berdasarkan jawaban responden dengan menggunakan skala likert. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Link Pasipik Indonusa Jakarta yang berjumlah 45 karyawan. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan Uji Instrument (Validitas dan Reliabilitas), Analisis Normalitas Data, Uji Asumsi (Normalitas, Multikoloniaritas, Heteroskedasitas, Autokorelasi), Uji Koefisien Korelasi, Uji Regresi Linear Berganda, Uji t, Uji f dan Koefisien Determinasi  $R^2$ .

Dari hasil uji t (secara parsial) dan uji f (secara simultan) telah diperoleh hasil bahwa variabel Kompensasi ( $X_1$ ), Pelatihan ( $X_2$ ) dan Pengembangan Karir ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Link Pasipik Indonusa.

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.



#### ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of Compensation, Training and Career Development on Employee Performance. The method used is the causal research and assessment of the results of this study based on respondents' answers using a likert scale. Population and sample in this research is all employees of PT. Link Pasipik Indonusa Jakarta which amounts to 45 employees. The analytical method in this research uses Instrument Test (Validity and Reliability), Data Normality Analysis, Assumption Test (Normality, Multikoloniaritas, Heteroskedasitas, Autokorelasi), Correlation Coefficient Test, Multiple Linear Regression Test, Test t, Test f and Coefficient of Determination R<sup>2</sup>.*

*From result of t test (partially) and f test (simultaneously) has been obtained result that Compensation variable (X1), Training (X2) and Career Development (X3) have influence and signifikan to Employee Performance (Y) at PT. Link Pasipik Indonusa.*

*Key words: Compensation, Training, Career Development, Employee Performance.*

