

**KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

PT. SIPRAMA CAKRAWALA

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI**

Program Studi Manajemen – Strata I



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA
JAKARTA
2018**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : SITI SARAH AULIA

NIM : 041301503125230

Program Studi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta , 12 Februari 2018



(SITI SARAH AULIA)

041301503125230

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership, work discipline , and job satisfaction on the performance of employees of PT. Siprama Cakrawala. Sempel with this research by using sample counted 68 responden and this research use doubled linear regression method. This result shows that partially leadership has significant effect on employee performance of PT. Siprama Cakrawala with significant value $0,000 < 0,05$, work discipline does not have significant effect to employee performance of PT. Siprama Cakrawala with significant value $0,436 > 0,05$ and job satisfaction has significant effect to employee performance PT. Siprama Cakrawala with significant value $0,000 < 0,05$. While simultaneously showed that work environment, job stress, and work motivation simultaneously affect the performance of employees of PT. Siprama Cakrawala with significant value $0,000 < 0,05$.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahauui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Siprama Cakrawala. Penetuan sempel dengan penelitian ini dengan menggunakan sampel sebanyak 68 responden dan penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil ini menunjukan bahwa secara parsial kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Siprama Cakrawala dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Siprama Cakrawala dengan nilai signifikan $0,436 > 0,05$ dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Siprama Cakrawala dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Sedangkan secara simultan menunjukan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Siprama Cakrawala dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan