

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. OKWI NUSANTARA SOLUSINDO**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



OLEH:

NAMA : KARINA

NIM : 041601503125042

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. OKWI NUSANTARA SOLUSINDO
SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

**SARJANA MANAJEMEN
Program Studi Manajemen-Strata 1**



OLEH:

NAMA : KARINA

NIM : 041601503125042

FAKULTAS / JURUSAN: EKONOMI / MANAJEMEN

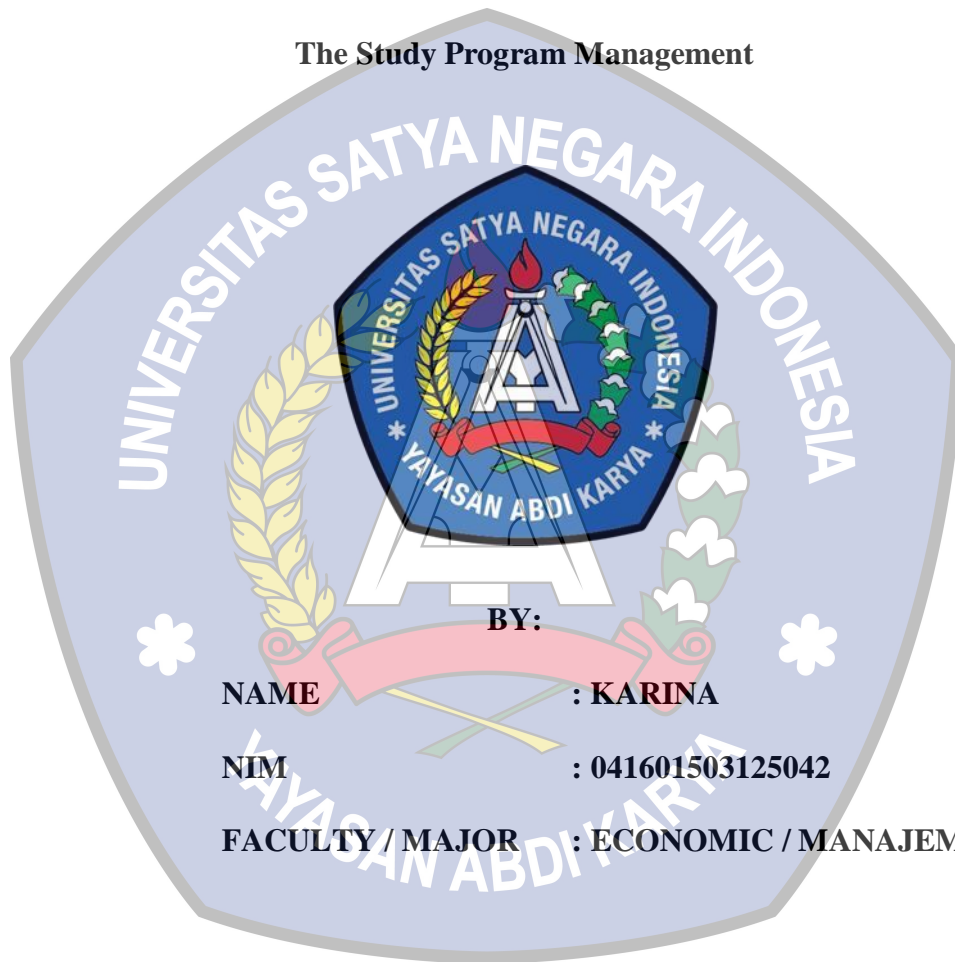
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2022

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE
IN PT. OKWI NUSANTARA SOLUSINDO**

THESIS

The Study Program Management



BY:

NAME : KARINA

NIM : 041601503125042

FACULTY / MAJOR : ECONOMIC / MANAJEMEN

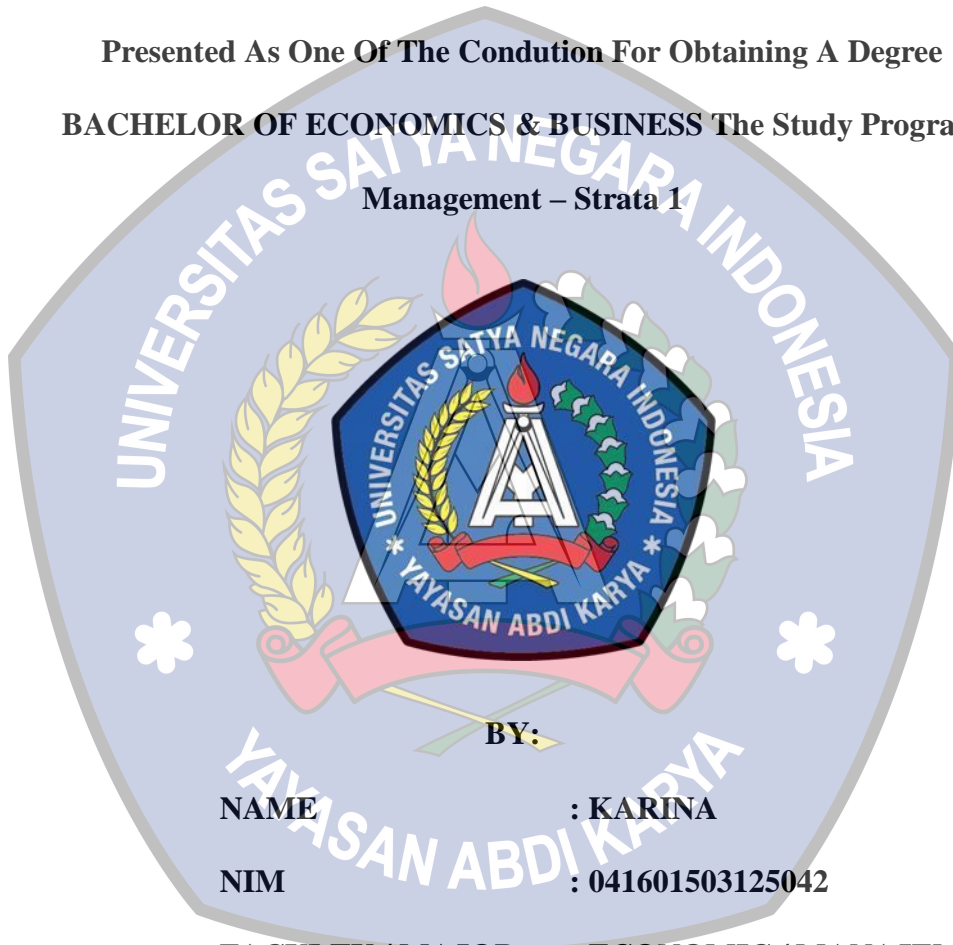
**FACULTY ECONOMICS & BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA OF UNIVERSITY
JAKARTA**

2022

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE
IN PT. OKWI NUSANTARA SOLUSINDO**

THESIS

**Presented As One Of The Condition For Obtaining A Degree
BACHELOR OF ECONOMICS & BUSINESS The Study Program
Management – Strata 1**



BY:

NAME : KARINA

NIM : 041601503125042

FACULTY / MAJOR : ECONOMIC / MANAJEMEN

**FACULTY ECONOMICS & BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA OF UNIVERSITY
JAKARTA**

2022

ABSTRACT

The problem in the study wanted to see factors that could affect the performance of employees in the PT. Okwi Nusantara Solusindo. The purpose of this study is to know if there has been a significant impact on the performance of employees (Y), organizational culture (X1), Leadership Style (X2), Job Satisfaction (Z) in the PT. Okwi Nusantara Solusindo. The data collected by the 100 respondents who were part of PT. Okwi Nusantara Solusindo. This research methodology is quantitative research, where data collection is done through questionnaires and observation. Data collected with a quantitative approach and analysis is done by path analysis. Studies are known that simultaneously that organizational culture (X1), Leadership Style (X2), Job Satisfaction (Z) affect employees' performance significantly (Y). So that when companies want to improve their performance in PT. Okwi Nusantara Solusindo. The research findings from the path analysis analysis which are sub-sub-structured 1 and substructure 2 are found to lead to employees (Z) performance path. therefore selected the most effective path.

Keywords: *Organizational Culture, Leadership Style, Employee Performance, Job Satisfaction*

ABSTRAK

Masalah dalam penelitian ini ingin mengetahui Faktor-Faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT Okwi Nusantara Solusindo. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Signifikan dari Kinerja Karyawan (Y), Budaya Organisasi (X1), Gaya Kepemimpinan (X2), Kepuasan Kerja (Z) pada PT. Okwi Nusantara Solusindo. Data yang dikumpulkan dengan menyebarkan 100 responden yang merupakan bagian dari PT. Okwi Nusantara Solusindo. Metodologi penelitian ini adalah penelitian Kuantitatif, dimana pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner dan observasi. Data yang dikumpulkan diolah dengan pendekatan kuantitatif dan analisis dilakukan dengan metode jalur (Path Analysis). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara Simultan Budaya Organisasi (X1), Gaya Kepemimpinan (X2), Kepuasan Kerja (Z) memiliki pengaruh secara Signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sehingga apabila perusahaan ingin meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Okwi Nusantara Solusindo. Temuan penelitian dari pembahasan analisis jalur yaitu analisis Sub struktur 1 dan sub struktur 2 maka ditemukan untuk menuju jalur Kinerja Karyawan (Z). Untuk itu maka dipilihlah jalur yang paling efektif

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.