

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, DAN STRES KERJA, TERHADAP KINERJA
KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. TEMPO INTI MEDIA
SKRIPSI**

Program Studi Manajemen – Strata 1



UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2018

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, DAN STRES KERJA, TERHADAP KINERJA
KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. TEMPO INTI MEDIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
SARJANA EKONOMI**



Program Studi Manajemen – Strata 1

OLEH:

NAMA : SUCI RAHMADANI

N I M : 041301503125006

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2018

ABSTRACT

This study purposed to under way to find out The influence of culture organization and job stress on performance of employess through job satisfaction PT Tempo Inti Media. The purpose of this research is to find out whether there is significant influence of work dicipline (X₁), job stress (X₂), and work motivation (Y) and its impact on employee performance (Z) in PT. Tempo Inti Media . Data collected with 100 respondents who are employees of PT. Tempo Inti Media. The methodology of this research is quantitative research, where data collection is done through questionnaire / questionnaire and observation. The data collected were processed by associative analysis approach and analysis was done by path method. Based on the result of research known that simultant between job stress (X₂) and work motivation (Y) have influence significantly to employee performance (Z). So, if the company wants to improve employee performance (Z) at PT. Tempo Inti Media then the company needs to maximize and re-evaluate the job stress (X₂) and work motivation (Y). The findings of research from the discussion of Path Analysis is the analysis of sub-structures 1 and sub-structures 2 then found to lead to employee performance path (Z), job stress can be selected (X₂) because it has higher value compared to work discipline (X₁). For that it is chosen the most effective path: X₂ → Y → Z

Key words: *work dicipline(X₁), job stress (X₂), and work motivation (Y), employee performance (Z).*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Tempo Inti Media. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan dari disiplin kerja (X_1), stress kerja (X_2), terhadap motivasi kerja karyawan (Y) dan dampaknya terhadap kinerja karyawan (Z) PT. Tempo Inti Media Data yang dikumpulkan dengan 100 responden yang merupakan karyawan PT. Tempo Inti Media. Metodologi penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dimana pengumpulan data yang dilakukan melalui kuisisioner/angket dan observasi. Data yang dikumpulkan diolah dengan pendekatan analisis asosiatif dan analisis dilakukan dengan metode jalur (path analysis). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan antara stress kerja (X_2) dan motivasi (Y) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Z). sehingga, apabila perusahaan ingin meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Tempo Inti Media maka perusahaan perlu untuk memaksimalkan dan mengevaluasi kembali stress kerja (X_2) dan motivasi kerja (Y). temuan penelitian dari pembahasan Analisis Jalur yaitu analisis sub struktur 1 dan sub struktur 2 maka ditemukan untuk menuju jalur kinerja karyawan (Z), dapat dipilih jalur stress kerja (X_2) karena memiliki nilai yang lebih tinggi dibanding dengan jalur disiplin kerja (X_1). Untuk itu maka dipilihlah jalur yang paling efektif : $X_2 \rightarrow Y \rightarrow Z$

Kata Kunci: disiplin kerja (X_1), stress kerja (X_2), motivasi kerja (Y), kinerja karyawan (Z).