

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Gaji merupakan bagian dari kompensasi-kompensasi yang paling besar yang diberikan perusahaan sebagai balas jasa kepada karyawannya. Dan bagi karyawan ini merupakan nilai hak dari prestasi mereka, juga sebagai motivator dalam bekerja. Sedangkan bagi perusahaan jasa, gaji dan upah merupakan komponen biaya yang mempunyai dampak besar dalam mempengaruhi laba, sehingga harus terus menerus diawasi pengelolanya.

Dalam suatu perusahaan pemberian bonus kepada karyawan dapat merangsang karyawan dalam bekerja lebih baik sehingga produktifitas bekerja meningkat, dengan begitu perusahaan harus dapat menentukan karyawan yang berhak menerima bonus dengan kriteria yang sudah dengan kriteria yang sudah ditentukan dapat menggunakan metode pengambilan keputusan.

Dari hasil observasi penulis, ditemukan bahwa masalah yang dihadapi dalam proses penilaian untuk menentukan pemberian bonus karyawan di PT Maharupa Gatra yaitu perhitungan masih dilakukan secara manual, proses pemberian bonus karyawan memerlukan waktu yang lama, dan kriteria yang digunakan dalam penilaian hanya berdasarkan kriteria absensi dan penilaian karyawan, sementara masih ada kriteria lain yang dapat digunakan dalam penilaian agar objektif dan adil.

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) merupakan suatu sistem informasi yang berbasis komputer untuk menyediakan informasi bagi manajemen dalam pembuatan keputusan. SPK dengan metode *Simple Addictive Weighting* (SAW) diharapkan mampu menyeleksi keputusan terbaik dari sejumlah keputusan yang dihasilkan dalam pemberian bonus karyawan..

Dari permasalahan yang ada tersebut maka penulis membuat tugas akhir dengan judul “**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN BONUS KARYAWAN DENGAN METODE SAW (SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD)**”.

I.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang sudah dikemukakan di atas, maka dirumuskan masalah sebagai berikut yaitu bagaimana merancang suatu sistem pendukung keputusan dalam pemberian bonus karyawan di PT. Maharupa Gatra dengan metode SAW (*Simple Additive Weighting Method*)?

I.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Tujuan dari sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan menggunakan metode *simple additive weighting* pada PT. Maharupa Gatra ini adalah merancang sistem pengambilan keputusan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) bagi karyawan di PT Maharupa Gatra.

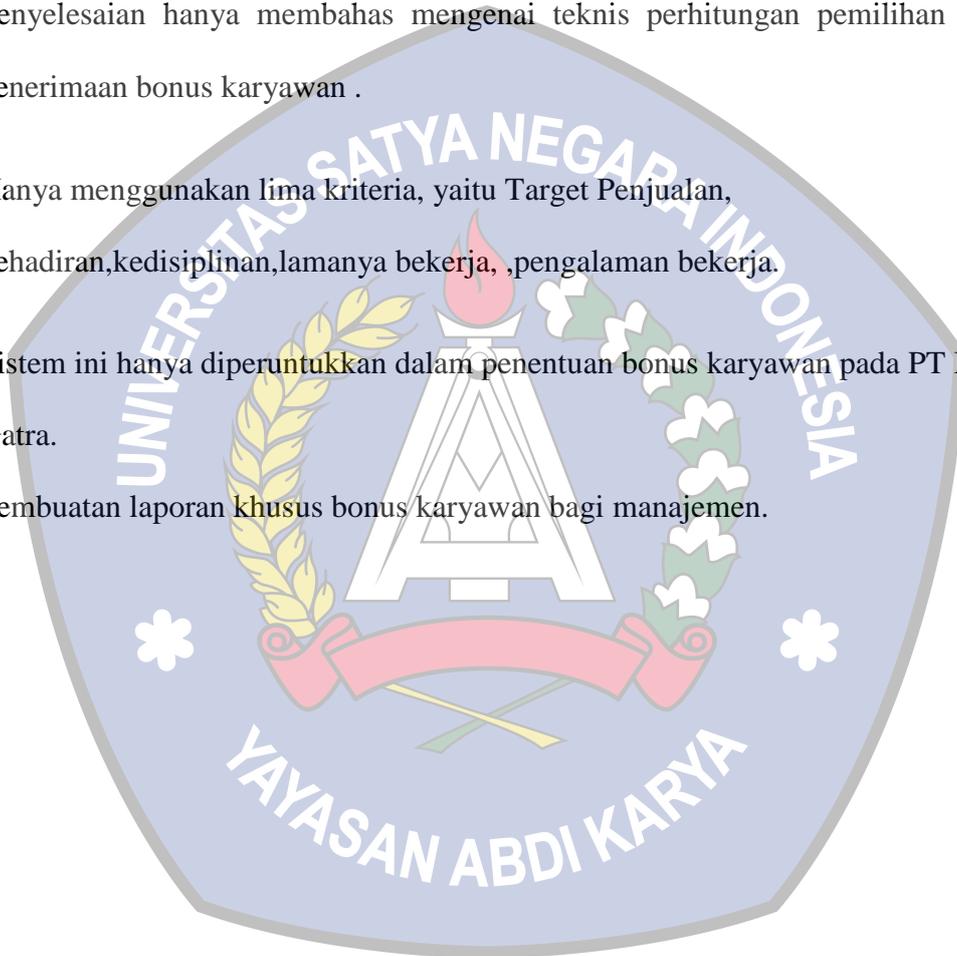
Manfaat dari penulisan ini adalah :

1. Membantu manajemen dalam mengambil sebuah keputusan secara lebih cepat dan tepat, sesuai dengan kriteria yang diinginkan
2. Memudahkan perusahaan dalam pembuatan sistem informasi yang berbasis komputer secara sistematis, terarah, dan lengkap serta lebih mengefisiensikan waktu pengerjaan suatu pekerjaan perusahaan.
3. Membantu penulis untuk mengetahui proses sistem pemberian bonus karyawan yang berjalan di PT Maharupa Gatra.

I.4 Batasan Masalah

Batasan masalah dalam penulisan ini adalah Agar pembahasan tidak menyimpang dari pokok permasalahan yang telah dirumuskan, maka dapat diambil batasan masalah sebagai berikut:

1. Metode yang digunakan adalah metode *Simple Addictive Weighing* (SAW) untuk penerapan perhitungan.
2. Penyelesaian hanya membahas mengenai teknis perhitungan pemilihan pemilihan penerimaan bonus karyawan .
3. Hanya menggunakan lima kriteria, yaitu Target Penjualan, kehadiran, kedisiplinan, lamanya bekerja, , pengalaman bekerja.
4. Sistem ini hanya diperuntukkan dalam penentuan bonus karyawan pada PT Maharupa Gatra.
5. Pembuatan laporan khusus bonus karyawan bagi manajemen.



I.5 Sistematika Penulisan

Dalam sistematika penulisan diperlihatkan gambaran umum masing-masing bab yang dikerjakan dalam penulisan ini yaitu :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini menjelaskan tentang latar belakang penelitian yang dilakukan, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metodologi penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI :

Pada bab ini menjelaskan tentang sistem informasi sistem pemberian bonus karyawan yang ada di PT Maharupa Gatra.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan tentang tentang metode penelitian, metode pengumpulan data, metode pengolahan awal data serta eksperimen dan pengujian metode.

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan hasil dan implementasi dari sistem penunjang keputusan yang telah dibuat pada bab sebelumnya.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran-saran berdasarkan hasil data penelitian yang sudah dilakukan