

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI KENAIKAN
JABATAN TEAM LEADER DIVISI TECHNICAL
SERVICE MENGGUNAKAN METODE
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING
(Studi Kasus: PT. MNC SKY VISION)**

SKRIPSI
Program Studi Teknik Informatika



OLEH:

Nama : ACHMAD REZA

Nim : 011301503125160

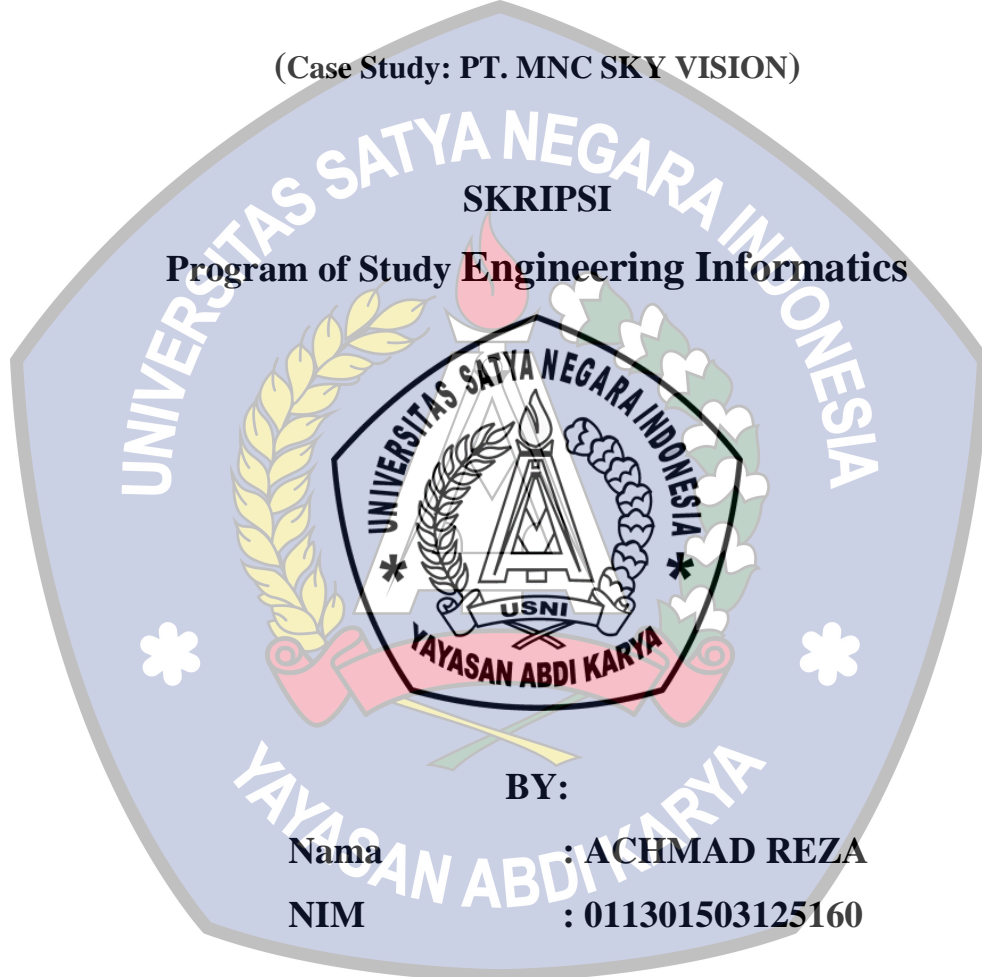
**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2018**

**DECISION SUPPORT SYSTEM PROMOTION INCREASE
POSITION TEAM LEADER DIVISION TECHNICAL
SERVICE USING METHOD SIMPLE
ADDITIVE WEIGHTING**

(Case Study: PT. MNC SKY VISION)

SKRIPSI

Program of Study Engineering Informatics



BY:

Nama : ACHMAD REZA

NIM : 011301503125160

**THE FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2018**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI KENAIKAN
JABATAN TEAM LEADER DIVISI TECHNICAL
SERVICE MENGGUNAKAN METODE
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING**

(Studi Kasus: PT. MNC SKY VISION)

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA KOMPUTER

Program Studi TEKNIK INFORMATIKA



OLEH:

Nama : ACHMAD REZA

Nim : 011301503125160

**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2018

ABSTRAK

PT MNC SKY Vision melakukan penilaian kinerja karyawan untuk dilakukannya promosi kenaikan jabatan karyawan Team Leader (TL) di Divisi *Technical Service* berdasarkan hasil kerja yang masih dilakukan secara manual dan bersifat subjektifitas yang langsung ditunjuk salah satu karyawan oleh Kepala Bagian. Hal tersebut menimbulkan ketidakadilan didalam satu bagian. Maka dari itu solusi tebaik untuk menyelesaikan masalah diatas adalah dengan membuat Sistem Pendukung Keputusan (SPK) menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) sebagai acuan untuk menentukan karyawan yang layak mendapatkan posisi jabatan Team Leader berdasarkan kriteria yang telah ditentukan oleh manajemen. Kriteria yang digunakan pada metode tersebut diantaranya Pendidikan, Disiplin, Masa Kerja, Hasil Kerja, Kualitas Kerja, Penilaian Rekan Sejawat, Penilaian Diri Sendiri.. Dengan adanya sistem tersebut maka dapat menghasilkan karyawan dengan nilai terbaik ebrdasarkan hasil penilaian karyawan yang akurat berdasarkan kriteria-kriteria tersebut sehingga dapat mempermudah proses promosi kenaikan jabatan yang dilakukan oleh PT. MNC SKY Vision.

Kata Kunci: SAW, Promosi, Jabatan, TL, SPK.



ABSTRACT

PT MNC SKY Vision conducts employee performance appraisal for promotion of Team Leader (TL) employee in Division of Technical Service based on the result of work still done manually and subjectivity which is directly appointed by one of the employees by Head of Section. It creates injustice in one part. Therefore, the best solution to solve the above problem is to make Decision Support System (SPK) using Simple Additive Weighting (SAW) method as a reference to determine the employees who deserve to get the position of Team Leader based on criteria determined by management. The criteria used in the method include Education, Discipline, Work Period, Work Results, Work Quality, Peer Assessment, Self-Assessment .. With the system it can produce employees with the best value ebrdasarkan accurate employee assessment results based on the criteria so that it can ease the promotion process conducted by PT. MNC SKY Vision.

Keyword: SAW, Promotion, Position, TL, SPK.

