

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,
PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LUXOR INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Akuntansi – Strata 1



OLEH

NAMA : ARI WAHYUNI

NIM : 041502503125020

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2019

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,
PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LUXOR INDONESIA**

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi



OLEH

NAMA : ARI WAHYUNI

NIM : 041502503125020

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2019

ABSTRACK

The purpose of this study was to determine how the influence of accounting information systems, internal control and work motivation on employee performance. This research was conducted at PT. Luxor Indonesia using accounting information systems, internal control and work motivation as an independent variable and employee performance as the dependent variable. The type of data in this study is primary data, with the causal research method. The sample in this study amounted to 34 questionnaires. There is one analysis model of the data processing method used, the multiple regression analysis model. The results showed that the application of accounting information systems significantly influence employee performance, internal control has no significant effect on employee performance, and work motivation has a significant effect on employee performance. Simultaneously, the application of accounting information systems, internal control and work motivation affect employee performance. In the test results the coefficient of determination (Adjusted R²) obtained a value of this means that the magnitude of the influence of the accounting information system, internal control and work motivation on employee performance is 42.3%, while the remaining 57.7% is influenced by other factors not examined in this study .

Keywords: *Accounting Information Systems, Internal Control, Work Motivation, Employee Performance*



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Luxor Indonesia dengan menggunakan sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer, dengan metode penelitian causal research. Sampel dalam penelitian ini berjumlah sebanyak 34 kuesioner. Terdapat satu model analisis metode pengolahan data yang digunakan, yaitu model analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pengendalian internal tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, penerapan sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pada hasil uji koefisien determinasi (*Adjusted R²*) diperoleh nilai sebesar Hal ini berarti bahwa besarnya pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 42.3%, sedangkan sisanya 57.7% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan