

**PENGARUH MORALITAS PEGAWAI PENGENDALIAN
INTERNAL KESESUAIAN KOMPENSASI DAN ASIMETRI
INFORMASI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN (*FRAUD*)**

(STUDI KASUS PADA PT. TOTAL BANGUN PERSADA, TBK)



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH MORALITAS PEGAWAI PENGENDALIAN
INTERNAL KESESUAIAN KOMPENSASI DAN
ASIMETRI INFORMASI TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN
(*FRAUD*)**

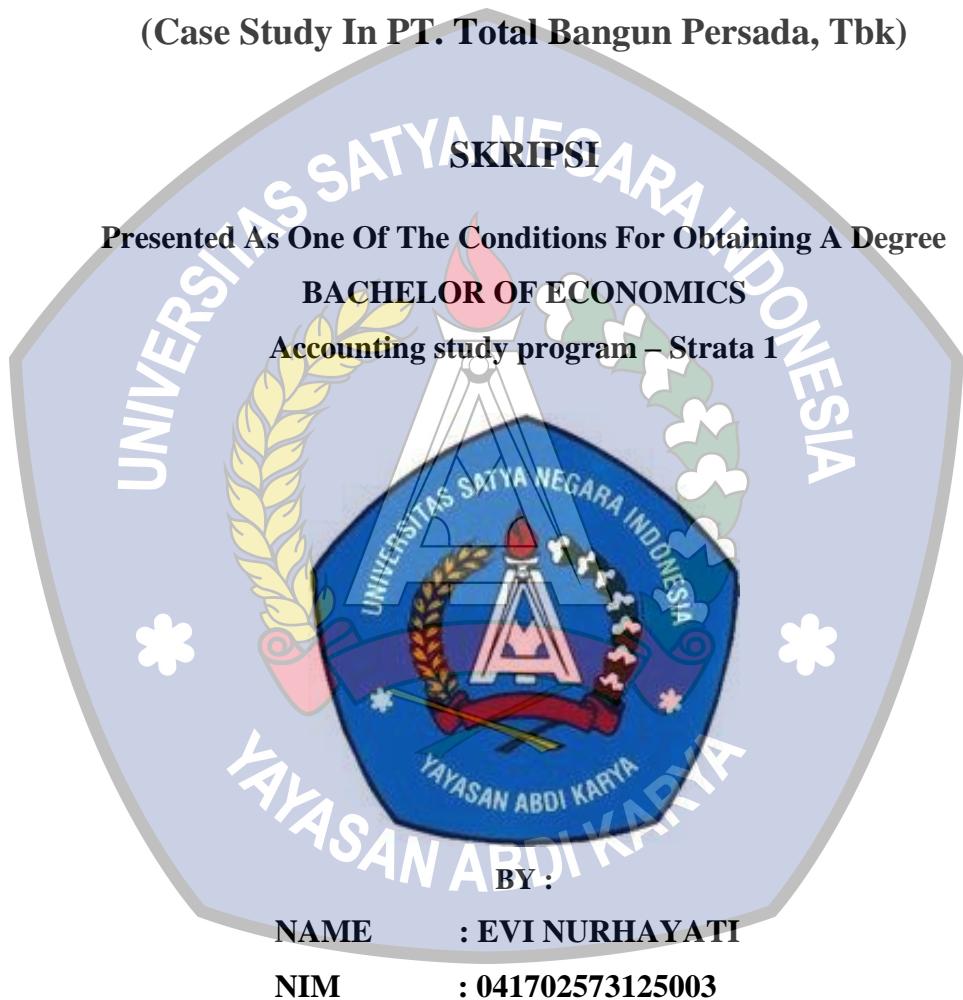
(Studi Kasus pada PT. Total Bangun Persada, Tbk)



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**THE EFFECTS OF EMPLOYEE MORALITY INTERNAL
CONTROL SUITABILITY OF COMPENSATION AND
INFORMATION ASYMMETRY ON FRAUD
TENDENCIES**

(Case Study In PT. Total Bangun Persada, Tbk)



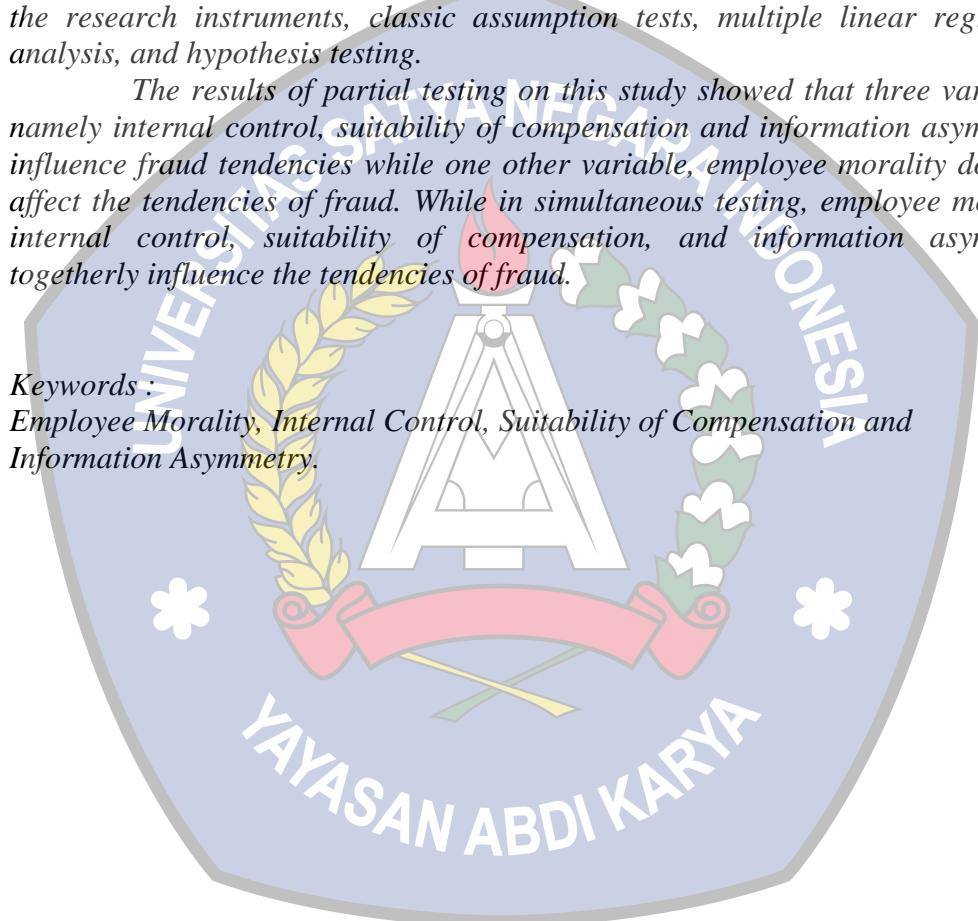
**THE FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of variables which consists of employee morality, internal control, suitability of compensation and information asymmetry, on fraud tendencies. The research method used is causal research. The object or data sources of this particular research were 78 employees of PT. Total Bangun Persada, Tbk which fulfills the research criteria. The data used were primary data collected by using questionnaires techniques. Multiple regression analysis method was occupied as the data quantitative analysis model, using SPSS 22 windows application. The analysis of the data was done by testing the research instruments, classic assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing.

The results of partial testing on this study showed that three variables, namely internal control, suitability of compensation and information asymmetry, influence fraud tendencies while one other variable, employee morality does not affect the tendencies of fraud. While in simultaneous testing, employee morality, internal control, suitability of compensation, and information asymmetry togetherly influence the tendencies of fraud.

Keywords :
Employee Morality, Internal Control, Suitability of Compensation and Information Asymmetry.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris mengenai pengaruh moralitas pegawai, pengendalian internal, kesesuaian kompensasi dan asimetri informasi terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*).

Penelitian ini dilakukan di PT. Total Bangun Persada, Tbk. Metode penarikan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan purposive sampling dan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 78 responden.

Data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah uji instrumen penelitian (validitas dan reabilitas), uji asumsi klasik, uji hipotesis, uji regresi linear berganda, dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa variabel pengendalian internal dan kesesuaian kompensasi dan asimetri informasi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*), sedangkan variabel moralitas pegawai tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*). Secara simultan moralitas pegawai, pengendalian internal, kesesuaian kompensasi dan asimetri informasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan sebesar 16,9%.

Kata kunci: Moralitas Pegawai, Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi dan Asimetri Informasi.