

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN,
KESESUAIAN KOMPENSASI, DAN ASIMETRI
INFORMASI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN**

(STUDI KASUS PT. INTERNI ASIADI JAKARTA)



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN,
KESESUAIAN KOMPENSASI, DAN ASIMETRI
INFORMASI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN**
(STUDI KASUS PT. INTERNI ASIADI JAKARTA)

SKRIPSI
DiajukanSebagai Salah SatuSyaratUntukMemperolehGelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Akuntansi – Strata 1



NAMA : ISTIHAROH

NIM : 041602573125021

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**THE EFFECT OF EFFECTIVENESS OF INTERNAL
CONTROL, COMPENSATION FITNESS, AND
ASIMETRY INFORMATION ON
TRANSMISSION TRENDS
(CASE STUDY OF PT. INTERNI ASIA
IN JAKARTA)**

SKRIPSI

Presented As One Of The Conditions For Obtaining A Degree

BACHELOR OF ECONOMICS

Accounting study program – Strata 1



BY :

**NAME : ISTIHAROH
NIM : 041602573125021**

**THE FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2019

ABSTRACT

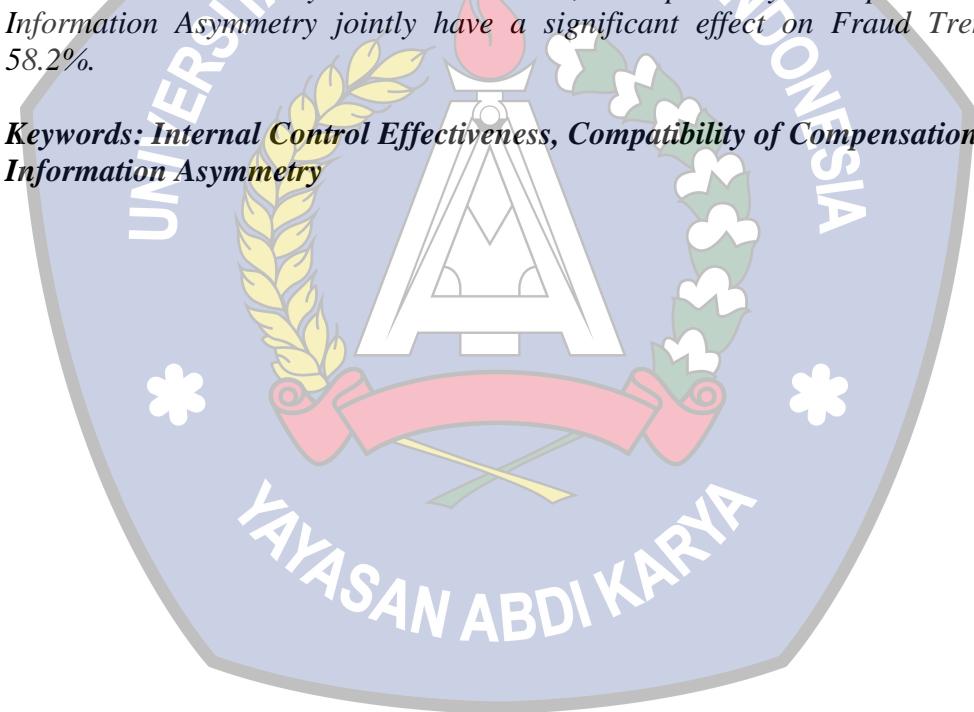
The purpose of This study aims to find empirical evidence about the effect of Internal Control Effectiveness, Compatibility and Information Asymmetry on Fraud Trends.

This research was conducted at PT. Interni Asia Group. The number of companies sampled was 3 companies. The method of sampling in this study was to use purposive sampling and the number of samples used was 70 people.

The data used is primary data. The technique of collecting data using a questionnaire. Analysis of the data used is the testing of research instruments (reliability and validity), classical assumption test, hypothesis testing, multiple linear regression analysis, and adjusted R² test (coefficient of determination).

The results of the study partially show that the Internal Control and Compensation Conformity variables have a significant effect on Fraud tendency while the Information Asymmetry variable has no significant effect on Fraud Trends. Simultaneously Internal Control, Compatibility Compensation and Information Asymmetry jointly have a significant effect on Fraud Trends by 58.2%.

Keywords: *Internal Control Effectiveness, Compatibility of Compensation and Information Asymmetry*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris mengenai pengaruh Efektivitas Pengendalian Intern, Kesesuaian Kompensasi dan Asimetri Informasi terhadap Kecenderungan Kecurangan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Interni Asia Group. Jumlah Perusahaan yang dijadikan sampel sebanyak 3 perusahaan. Metode penarikan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan *Purposive sampling* dan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 70 orang.

Data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah pengujian instrumen penelitian (Reabilitas dan Validitas), uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis regresi linear berganda, dan uji *Adjusted R²* (koefisien determinasi).

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa variabel Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan Kecurangan sedangkan variabel Asimetri Informasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kecenderungan Kecurangan. Secara simultan Pengendalian Intern, Kesesuaian Kompensasi dan Asimetri Informasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kecenderungan Kecurangan sebesar 58,2%.

Kata kunci: Efektivitas Pengendalian Intern, Kesesuaian Kompensasi dan Asimetri Informasi



SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	Halaman i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	