

**PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING
(SAW) SEBAGAI MODEL SISTEM PENDUKUNG
KEPUTUSAN UNTUK PENENTUAN STATUS
PENGANGKATAN KARYAWAN
(STUDI KASUS : PT. BANK NEGARA INDONESIA KC
JABABEKA)**

SKRIPSI

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA



**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING
(SAW) SEBAGAI MODEL SISTEM PENDUKUNG
KEPUTUSAN UNTUK PENENTUAN STATUS
PENGANGKATAN KARYAWAN (STUDI KASUS : PT. BANK
NEGARA INDONESIA KC JABABEKA)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA KOMPUTER

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA



Oleh :

Nama : Rizki Abdul Kohar

Nim : 011501503125114

**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**APPLICATION OF SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) METHOD
AS A DECISION SUPPORT SYSTEM MODEL FOR DETERMINING
STATUS EMPLOYEE DEVELOPMENT
(CASE STUDY: PT. BANK NEGARA INDONESIA KC JABABEKA)
SKRIPSI**

Proposed As One Of The Requirements To Obtain
Bachelor Degree In Computer Science
Major In Technical Information



NAMA : RIZKI ABDUL KOHAR
NIM : 011501503125114

**THE FACULTY OF ENGINEERING
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA
2019**

ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia (SDM) dari suatu perusahaan sangat mempengaruhi banyak aspek penentu keberhasilan kerja dari perusahaan tersebut. Salah satu yang terpenting dalam manajemen sumber daya manusia (SDM) di suatu perusahaan adalah pemilihan karyawan tetap secara periodik sehingga untuk memacu semangat karyawan dalam meningkatkan dedikasi dan kinerjanya. Namun pada kenyataannya PT. BNI KC Jababeka masih belum optimal dalam pelaksanaan pemilihan karyawan tetap hal ini disebabkan oleh belum tersedianya media yang dapat memproses penilaian karyawan dan memberikan rekomendasi dalam pemilihan karyawan tetap. Penelitian ini bertujuan untuk menerapkan metode simple additive weighting (saw) untuk penentuan status pengangkatan karyawan tetap pada PT. BNI KC Jababeka serta untuk menghasilkan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan tetap berdasarkan kebutuhan PT. BNI KC Jababeka tersebut. Dalam menentukan karyawan tetap di PT. BNI KC Jababeka menggunakan kriteria – kriteria yang sudah ditentukan yaitu Absensi, Tingkat penggunaan e-channel, Akurasi transaksi, Kecepatan Pelayanan, Profesionalisme dan Integritas. Sistem ini dikembangkan dengan bahasa pemrograman PHP dan MySQL. Sistem informasi ini dapat digunakan untuk mengolah data karyawan mulai dari proses penilaian karyawan, proses perangsangan karyawan, sampai dengan proses pemilihan karyawan tetap. Output dalam sistem ini adalah nilai perhitungan pemilihan karyawan tetap dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan rekomendasi karyawan tetap untuk PT. BNI KC Jababeka.

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Additive Weighting* (SAW), Pemilihan Karyawan Tetap.

ABSTRAC

Management of human resources (HR) of a company is very influential in many aspects determining the success of the work of the company. One of the most important in the management of human resources (HR) in a company is the periodic selection of permanent employees so as to stimulate employee morale in increasing their dedication and performance. But in reality, PT. BNI KC Jababeka is still not optimal in the selection of permanent employees this is due to the unavailability of media that can process employee assessments and provide recommendations in the selection of permanent employees. This study aims to apply the simple additive weighting (saw) method to determine the status of permanent employee appointments at PT. BNI KC Jababeka and to produce a decision support system for permanent employee selection based on the needs of PT. BNI KC Jababeka. In determining permanent employees at PT. BNI KC Jababeka uses predetermined criteria, namely Attendance, Level of e-channel usage, Transaction accuracy, Speed of Service, Professionalism and Integrity. This system was developed with PHP and MySQL programming languages. This information system can be used to process employee data starting from the employee evaluation process, employee ranking process, to the process of selecting permanent employees. The output in this system is the calculation value of permanent employee selection using the Simple Additive Weighting (SAW) method and permanent employee recommendations for PT. BNI KC Jababeka.

Keywords: Decision Support System, Simple Additive Weighting (SAW), Selection of Permanent Employees.