

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN CALON
KARYAWAN PADA UNIVERSITAS AL AZHAR INDONESIA
BERBASIS WEB MENGGUNAKAN *SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING (SAW)***

SKRIPSI

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI



OLEH:

NAMA : LUTFI SANI

NIM : 011705573125005

**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2020**

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEES
RECRUITMENT CANDIDATES IN AL AZHAR UNIVERSITY
OF INDONESIA BASED ON WEB USING SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING (SAW)**

**UNDERGRADUATE THESIS
INFORMATION SYSTEM STUDY PROGRAM**



BY:
NAME : LUTFI SANI
NIM : 011705573125005

**FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2020**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN CALON
KARYAWAN PADA UNIVERSITAS AL AZHAR INDONESIA
BERBASIS WEB MENGGUNAKAN *SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING (SAW)***

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA KOMPUTER

Program Studi Sistem Informasi



OLEH:

NAMA : LUTFI SANI

NIM : 011705573125005

**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2020**

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEES
RECRUITMENT CANDIDATES IN AL AZHAR UNIVERSITY
OF INDONESIA BASED ON WEB USING SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING (SAW)**

UNDERGRADUATE THESIS

**Presented as One of Terms to Acquire Degree
BACHELOR OF COMPUTER SCIENCE
Information System Study Program**



BY:

NAME : LUTFI SANI

ID : 011705573125005

**FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2020

ABSTRAK

Sudah menjadi keharusan bagi setiap Lembaga melakukan seleksi untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas. Penyeleksian karyawan akan melalui beberapa tahap. Berdasarkan pada penerimaan karyawan yang berjalan saat ini, pihak Direktorat SDM mengalami kesulitan dalam menyeleksi dan mengevaluasi calon karyawan yang berkompeten dan mempunyai loyalitas tinggi. Rata-rata hampir setiap tahunnya adanya karyawan yang mengundurkan diri, khusus tahun 2019 sudah ada sekitar 6 orang tenaga kependidikan (tendik) yang mengundurkan diri. Selain itu berbagai masalah lain dalam pelaksanaan penerimaan calon karyawan adalah masalah perbedaan pendapat antara pihak pewawancara dalam hal penilaian. Mengakibatkan adanya celah untuk *bargaining* dalam menentukan keputusan, hal ini kemungkinan disebabkan tidak adanya suatu standar penilaian yang baku dalam menentukan keputusan. Untuk itu dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan yang mampu memudahkan proses penerimaan karyawan baru. Penentuan dan identifikasi karyawan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*. Karena metode tersebut menentukan nilai bobot pada setiap kriteria. Penilaian dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap kriteria, kemudian dilakukan proses perbandingan yang akan menentukan alternatif optimal yaitu para karyawan yang akan dipertimbangkan oleh pengambil keputusan untuk menjadi karyawan pada universitas tersebut.

Kata Kunci: Kriteria Penilaian, Sistem Pendukung Keputusan, Metode SAW.

ABSTRACT

It must for every institution to make a selection to get qualified employees. Employee selection will go through several stages. Based on the current employee recruitment, the Human Resource Directorate has difficulty on selecting and evaluating competent and highly prospective employees. On average, almost every year there are employees who resign, specifically in 2019 there have been around 6 education personnel (Tendik) who resigned. In addition, various other problems in the implementation of the recruitment of prospective employees are the issue of differences opinion between interviewers and assessment result. This can lead to a gap for bargaining in determining decisions, this is likely due to the absence of a standard assessment standard in determining decisions. Based on that we need a decision support system that is able to facilitate the process of hiring new employees. Determination and identification of employees using the Simple Additive Weighting (SAW) method. Because the method determines the weight value for each criterion. The assessment is done by finding the weight value for each criterion, then a ranking process is carried out that will determine the optimal alternative, which is the employee who will be considered by the decision maker to become an employee at the university.

Keywords: Assessment Criteria, Decision Support System, SAW Method.