

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Salah satu faktor pendukung perkembangan universitas adalah sumber daya manusia yang berkualitas, menjadi suatu hal yang penting dalam penyeleksian calon karyawan secara tepat, sehingga menghasilkan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan universitas.

Berdasarkan pada penerimaan karyawan yang berjalan saat ini, pihak Direktorat SDM mengalami kesulitan dalam menyeleksi dan mengevaluasi calon karyawan yang berkompeten dan yang mempunyai loyalitas yang tinggi. Rata-rata hampir setiap tahunnya adanya karyawan yang mengundurkan diri, khusus tahun 2019 sudah ada sekitar 6 orang tenaga kependidikan (tendik) yang mengundurkan diri. Selain itu berbagai masalah lain dalam pelaksanaan penerimaan calon karyawan adalah masalah perbedaan pendapat antara pihak pewawancara dalam hal penilaian. Mengakibatkan adanya celah untuk *bargaining* dalam menentukan keputusan, hal ini kemungkinan disebabkan tidak adanya suatu standar penilaian yang baku dalam menentukan keputusan.

Untuk itu dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan yang mampu memudahkan proses penerimaan karyawan baru. Penentuan dan identifikasi karyawan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*. Karena metode tersebut menentukan nilai bobot pada setiap kriteria. Penilaian dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap kriteria, kemudian

dilakukan proses perankingan yang akan menentukan alternatif optimal yaitu para karyawan yang akan dipertimbangkan oleh pengambil keputusan untuk menjadi karyawan pada universitas tersebut.

Alasan memilih metode SAW karena metode ini memiliki keunggulan. Diantaranya adalah mudah dimengerti, lebih fleksibel, dapat memecahkan persoalan yang kompleks dan melakukan pembelajaran berdasarkan pengetahuan dan pengalaman manusia dalam memecahkan suatu masalah. Berdasarkan latar belakang diatas maka salah satu bentuk upaya dalam pelaksanaannya diperlukan suatu **Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Calon Karyawan pada Universitas Al Azhar Indonesia berbasis web menggunakan *Simple Additive Weighting* (SAW).**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang masalah, maka didapatkan rumusan masalah yaitu “Bagaimana menentukan Penerimaan Calon Karyawan Baru Pada Universitas Al Azhar Indonesia ?”.

C. Batasan Masalah

Agar pembahasan tidak menyimpang dari apa yang ditetapkan, maka permasalahan dibatasi sebagai berikut :

1. Metode yang digunakan adalah *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk penerapan perhitungan
2. Penyelesaian hanya membahas mengenai teknis perhitungan tenaga kependidikan
3. Implementasi sistem sementara hanya digunakan sebagai prototype

4. Sistem ini hanya digunakan oleh Direktorat Sumber Daya Manusia Universitas Al Azhar Indonesia.
5. Sistem pendukung keputusan ini dikhususkan untuk tenaga kependidikan.

D. Ruang Lingkup

Ruang lingkup dalam penulisan ini hanya terbatas pada penilaian calon karyawan dengan berdasarkan kriteria berupa :

1. Menentukan nilai bobot masing-masing kriteria
2. Kriteria yang ditentukan adalah Tes Potensi Akademik (TPA), Kemampuan Komputer, Bahasa Inggris (TOEFL), Wawancara dan membaca AL-Quran
3. Sistem yang dirancang berupa aplikasi berbasis web dengan Bahasa pemrograman PHP dan penyimpanan data dengan menggunakan MySQL.

E. Tujuan dan Manfaat

1. Tujuan

Berdasarkan dari perumusan masalah yang diuraikan maka tujuan yang ingin dicapai adalah :

- a. Membuat Sistem Pendukung Keputusan yang dapat menyeleksi setiap calon karyawan dalam penerimaan calon karyawan Universitas Al Azhar Indonesia dengan metode SAW
- b. Merancang Sistem Pendukung Keputusan berbasis web

2. Manfaat

Manfaat dari penelitian ini, diharapkan dengan adanya suatu Sistem Pendukung Keputusan sebagai berikut :

- a. Dapat membantu dan memberikan kemudahan pihak Direktorat Sumber Daya Manusia (SDM) Universitas Al Azhar Indonesia dalam memperoleh hasil seleksi penerimaan calon karyawan pada tahap awal khususnya tenaga kependidikan.
- b. Penyimpanan data yang tertata dengan rapi dikarenakan Sistem Pendukung Keputusan ini menggunakan *database* yang tersimpan didalam komputer sehingga apabila diperlukan nantinya dapat di akses kembali.

F. Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan mengenai penulisan laporan. Bab ini terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini menjelaskan tentang teori-teori dasar dan konsep yang berhubungan dengan topik yang dibahas dalam penyusunan tugas akhir ini.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan secara rinci analisis kebutuhan sistem, kerangka berfikir serta metodologi penelitian yang digunakan untuk analisis dan perancangan sistem.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

Pada bab ini merupakan hasil pembahasan dari analisis kebutuhan sistem yang di implementasikan pada perancangan dan pengujian sistem.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab terakhir akan memuat kesimpulan dari keseluruhan uraian bab-bab sebelumnya dan saran dari hasil yang diperoleh dengan harapan dapat bermanfaat dalam pengembangan selanjutnya untuk perbaikan pada masa yang akan datang.

