

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN
KINERJA PEGAWAI DENGAN MENGGUNAKAN METODE
GRAPHIC RATING SCALE DAN 360 DERAJAT**

SKRIPSI

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI



FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

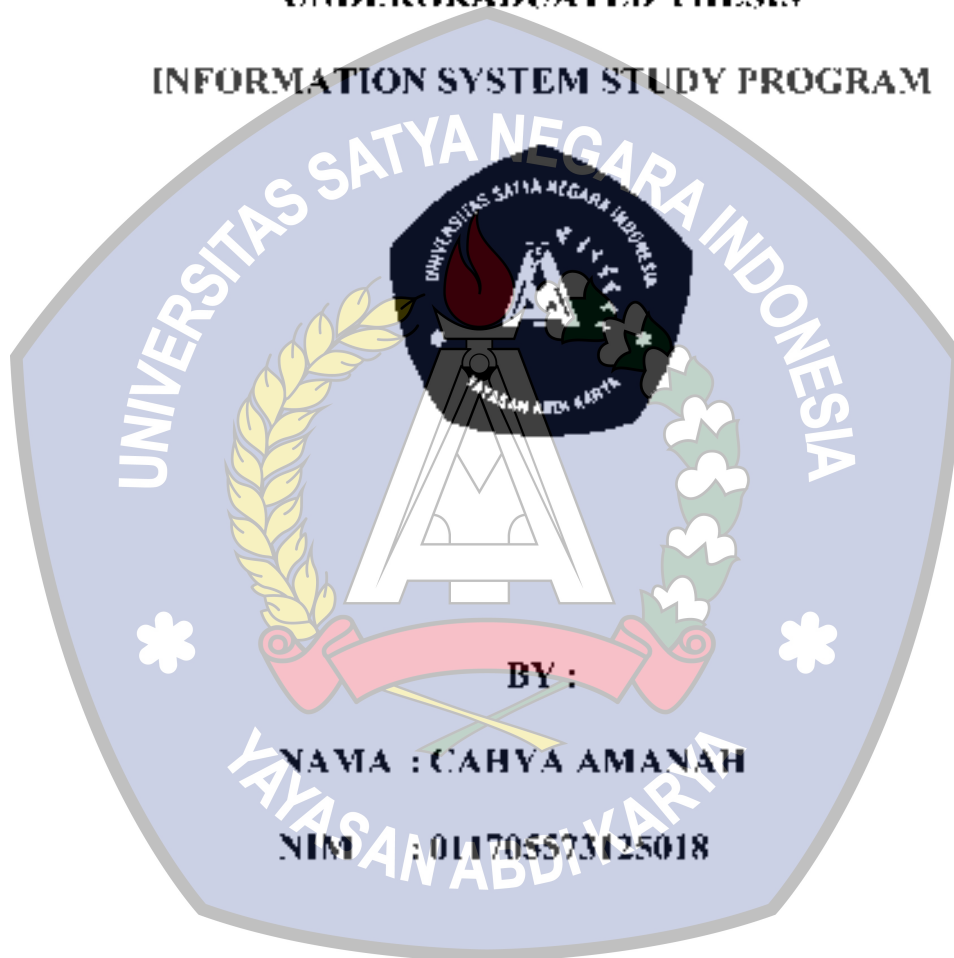
JAKARTA

2020

**DESIGN OF EMPLOYEE PERFORMANCE APPRAISAL
INFORMATION SYSTEM USING GRAPHIC RATING SCALE
AND 360 DEGREE METHOD**

UNDERGRADUATED THESIS

INFORMATION SYSTEM STUDY PROGRAM



FACULTY OF ENGINEERING

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN
KINERJA PEGAWAI DENGAN MENGGUNAKAN METODE
GRAPHIC RATING SCALE DAN 360 DERAJAT**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA KOMPUTER

Program Studi Sistem Informasi



FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020

**DESIGN OF EMPLOYEE PERFORMANCE APPRAISAL
INFORMATION SYSTEM USING GRAPHIC RATING SCALE
AND 360 DEGREE METHOD**

UNDERGRADUATED THESIS

Presented As One Of Terms To Acquire Degree

BACHELOR OF COMPUTER SCIENCE

INFORMATION SYSTEM STUDY PROGRAM



FACULTY OF ENGINEERING

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020

ABSTRAK

Unit Pelaksana Teknis Pusat Data dan Informasi Kebencanaan (UPT PDIK) merupakan instansi yang bergerak dalam bidang sosial kemanusiaan. Untuk menyelenggarakan tugas-tugasnya, UPT PDIK dijalankan oleh 2 jenis pegawai, yaitu Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP). Saat ini proses penilaian kinerja pegawai yang dilakukan UPT PDIK masih belum obyektif, adil dan transparan, karena hanya dilakukan oleh 1 orang penilai dan detail penilaian yang masih belum jelas, serta laporan yang disampaikan hanya untuk setingkat pimpinan saja. Sistem penilaian kinerja yang akan dibuat menggunakan metode *Graphic rating Scale* dan 360 Derajat bertujuan untuk memudahkan pimpinan dalam melakukan penilaian kinerja, mengurangi waktu proses serta menghasikan penilaian yang dapat langsung dilihat dan diketahui hasil penilaian kerjanya.

Kata kunci : Pusat data dan Informasi Kebencanaan, *Graphic rating Scale*, 360 Derajat.



ABSTRACT

Disaster Data and Information Center Technical Implementer Unit (UPI PDIK) is an agency engaged in the social immunity sector. To carry out its duties, UPI PDIK is run by 2 types of employees, namely Civil Servants (PNS) and Other Individual Service Providers (PJLP). Currently the employee performance appraisal process carried out by UPI PDIK is still not objective, fair and transparent, because it is only carried out by 1 appraiser and the details of the assessment are still unclear, and the report submitted is only for the level of leadership only. The performance appraisal system that will be created using the Graphic Rating Scale and 360 Degree methods aims to make it easier for leaders to conduct performance appraisals, reduce processing time and produce assessments that can be immediately seen and known the results of their performance appraisals.

Keyword : Disaster Data and Information Center, Graphic Rating Scale, 360 Degree.

