

**APLIKASI REKRUTMEN KARYAWAN PADA PT. MULTI INKREWING
SERVIS BERBASIS MOBILE DENGAN METODE AHP**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA KOMPUTER**

Program Studi Teknik Informatika



OLEH :

Nama : Musa Ronald Rajagukguk

NIM : 180100079

**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2022**

ABSTRAK

Sistem pendukung keputusan dirancang untuk membantu pengambilan keputusan dalam menyelesaikan masalah yang sifatnya semi terstruktur ataupun tidak terstruktur dengan menambahkan kebijaksanaan manusia dan informasi komputerisasi, salah satunya adalah kegiatan rekrutmen pelaut. Salah satu metode yang dapat digunakan adalah metode Analytical Hierarchy Process (AHP) dimana proses rekrutmen pelaut dengan metode AHP ini bertujuan untuk membantu perusahaan dalam pengambilan keputusan pada proses seleksi pelaut baru dengan menyajikan alternatif-alternatif yang ditampilkan dalam bentuk sistem perankingan alternatif. Metode ini dilakukan pada PT. Multi Inkrewing Servis yang pada saat ini sedang melakukan proses rekrutmen pelaut baru. Metode analisa yang digunakan pada penelitian ini yaitu System Development Life Cycle (SDLC) karena metode SDLC ini dapat mempermudah perancangan sistem penunjang keputusan yang dimulai dari proses pendaftaran calon pelaut hingga proses seleksi rekrutmen pelaut baru. Untuk mempermudah perusahaan dalam pengambilan keputusan seleksi rekrutmen pelaut baru dengan metode AHP maka akan diimplementasikan kedalam suatu aplikasi yang dirancang berbasis mobile agar jangkauan penyaringan rekrutmen pelaut lebih luas sehingga akan menghasilkan pelaut yang benar-benar berkualitas.

Kata kunci : Rekrutmen, Metode, AHP

ABSTRACT

The decision support system is designed to assist decision making in solving semi-structured or unstructured problems by adding human wisdom and computerized information, one of which is seafarer recruitment activities. One method that can be used is the Analytical Hierarchy Process (AHP) method where the seafarers recruitment process using the AHP method aims to assist companies in making decisions in the selection process for new seafarers by presenting alternatives that are displayed in the form of an alternative ranking system. This method is carried out at PT. Multi Increwing Servis which is currently in the process of recruiting new seafarers. The analytical method used in this study is the System Development Life Cycle (SDLC) because this SDLC method can facilitate the design of a decision support system starting from the registration process for prospective seafarers to the selection process for new seafarers recruitment. To make it easier for companies to make decisions on the selection of new seafarers recruitment with the AHP method, it will be implemented into an application that is designed to be mobile-based so that the reach of seafarer recruitment screening is wider so that it will produce really qualified seafarers.

Keywords: Recruitment, Method, AHP

