

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA  
PT. BINTANG JAYA MANUNGAL**

**SKRIPSI  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**



Disusun Oleh

Nama : Michael Franklin

NIM : 180400141

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI  
2022**

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA  
PT. BINTANG JAYA MANUNGAL**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Sastra 1**



Disusun Oleh

Nama : Michael Franklin

NIM : 180400141

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI  
2022**

**EFFECT OF WORKLOAD AND WORK ENVIRONMENT ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION  
IN INTERVENING VARIABLES WORK AS  
PT. BINTANG JAYA MANUNGAL**

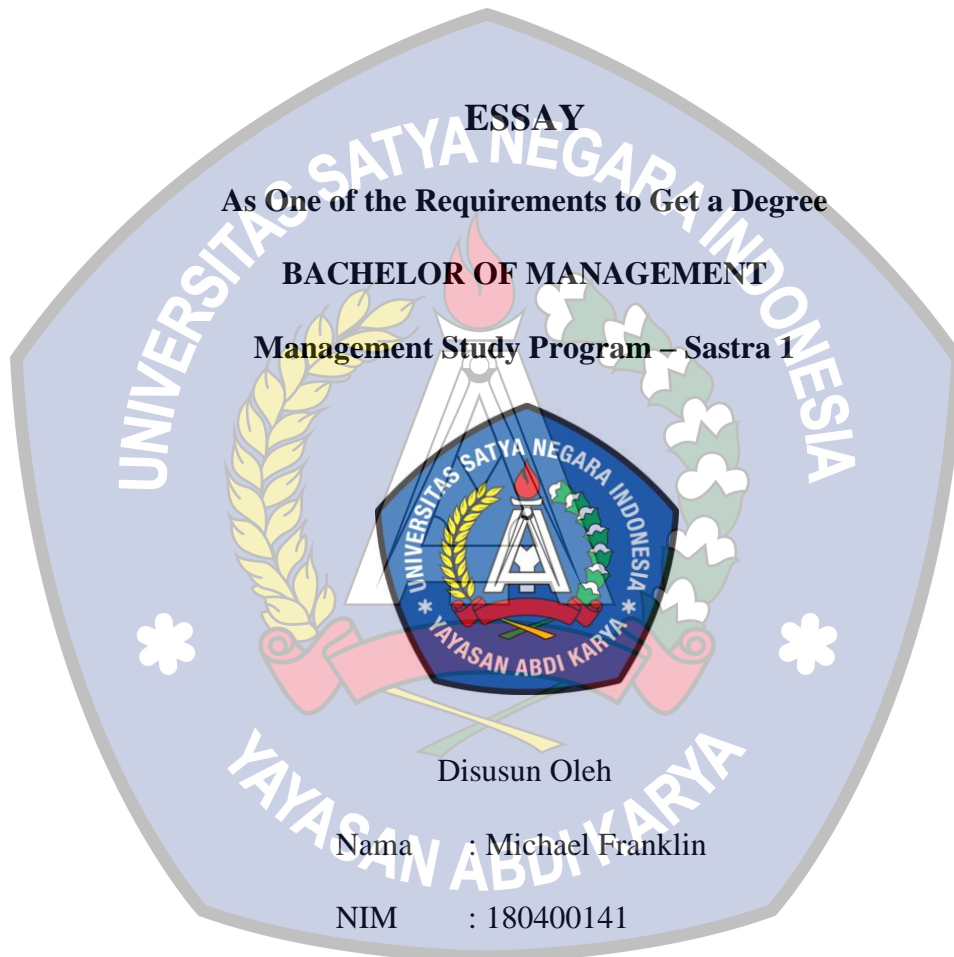


**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA**

**BEKASI**

**2022**

**EFFECT OF WORKLOAD AND WORK ENVIRONMENT ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION  
IN INTERVENING VARIABLES WORK AS  
PT. BINTANG JAYA MANUNGGAL**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI  
2022**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Bintang Jaya Manunggal. Penelitian ini menggunakan metode penelitian sampel jenuh dengan pendekatan kuantitatif dan menggunakan skala Likert sebagai alat penilaian kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bintang Jaya Manunggal, dan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Berdasarkan hasil uji hipotesis sub struktur 1 di dapatkan Beban Kerja dan Lingkungan Kerja.berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja dengan nilai sig  $0,010 < 0,05$ . Secara parsial nilai sig Beban Kerja  $0,002 < 0,05$  dan Lingkungan Kerja  $0,041 < 0,05$ . Sehingga koefisien model dalam struktur 1 berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi. Sedangkan dalam struktur 2 secara simultan Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ . Secara parsial nilai sig Beban Kerja  $0,024 < 0,05$  nilai sig Lingkungan Kerja  $0,021 < 0,05$  dan nilai sig Motivasi  $0,048 < 0,05$ .

Kata kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of workload and work environment on employee performance and work motivation as an intervening variable at PT. Bintang Jaya Manunggal. This study uses a saturated sample research method with a quantitative approach and uses a Likert scale as a questionnaire assessment tool. The sample in this study were all employees of PT. Bintang Jaya Manunggal, and the number of samples was 60 respondents. Based on the results of hypothesis testing sub structure 1, workload and work environment have a significant effect on work motivation with a sig value of  $0.010 < 0.05$ . Partially sig value of Workload  $0.002 < 0.05$  and Work Environment  $0.041 < 0.05$ . So the model coefficient in structure 1 has a positive and significant effect on motivation. While in structure 2 simultaneously workload, work environment and motivation have a positive and significant effect on employee performance with a sig value of  $0.000 < 0.05$ . Partially the workload sig value is  $0.024 < 0.05$ , the work environment sig value is  $0.021 < 0.05$  and the motivation sig value is  $0.048 < 0.05$ .*

*Keywords: Workload, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance*

