

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT BERCA HARDAYA PERKASA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen - Strata 1



Disusun Oleh :

**Sari Novita Hutagalung
041701503125243**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

BEKASI

2022

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT BERCA HARDAYA PERKASA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata I



Disusun Oleh:

Nama : Sari Novita Hutagalung

Nim 041701503125243

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

BEKASI

2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Berca Hardaya Perkasa melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Berca Hardaya Perkasa dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini Path Analysis dengan menggunakan software SPSS. Berdasarkan hasil uji hipotesis sub struktur 1 di dapatkan Beban Kerja dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja dengan nilai sig $0,000 < 0,05$. Secara parsial nilai sig Beban Kerja $0,000 < 0,05$ dan Kompensasi $0,000 < 0,05$. Sehingga koefisien model dalam struktur 1 berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi. Sedangkan dalam struktur 2 secara simultan Beban Kerja, Kompensasi dan Motivasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig $0,082 > 0,05$. Secara parsial nilai sig Beban Kerja $0,00 > 0,05$ nilai sig Kompensasi $0,011 < 0,05$ dan nilai sig Motivasi $0,012 < 0,05$.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja.



Abstract

This study aims to determine the effect of workload and compensation on employee performance at PT Berca Hardaya Perkasa through motivation as an intervening variable. The sample used in this study were all employees of PT Berca Hardaya Perkasa with a total sample of 50 respondents. The test tool used in this research is Path Analysis using SPSS software. Based on the results of hypothesis testing sub structure 1, workload and compensation have a significant effect on work motivation with a sig value of $0.000 < 0.05$. Partially sig value of Workload $0.000 < 0.05$ and Compensation $0.000 < 0.05$. So that the model coefficients in structure 1 have a positive and significant effect on motivation. While in structure 2 simultaneously workload, compensation and motivation have no positive and significant effect on employee performance with a sig value of $0.082 > 0.05$. Partially sig value of Workload $0.00 > 0.05$ sig value of Compensation $0.011 < 0.05$ and motivation sig value of $0.012 < 0.05$.

Keywords : *Workload, compesation, Motivation and performance*

