

**PENGARUH PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. INDONESIA EPSON INDUSTRY**

**SKRIPSI**

Program Studi Manajemen



**Nama : Septiyana Prastya**

**Nim : 180400135**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**BEKASI**

**2022**

**PENGARUH PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. INDONESIA EPSON INDUSTRY**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program studi manajemen strata 1



Nama : Septiyana Prastya

Nim : 180400135

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**BEKASI**

**2022**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, gaya kepemimpinan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan. Populasi dalam penelitian ini adalah 102 karyawan PT. Indonesia epron industry department E3 production. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan Uji analisis deskriptif, uji kelayakan instrumen dan uji asumsi klasik serta analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh langsung pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, pengaruh langsung gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, pengaruh langsung pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengaruh langsung gaya kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, pengaruh langsung motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengaruh tidak langsung pelatihan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, dan pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata kunci : pelatihan Kerja, gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of training, leadership style, work motivation on employee performance in the company. The population in this study were employees of PT. Indonesia epon industry department E3 production. Data collection using a questionnaire and analyzed by path analysis. The results of this study indicate that job training has a positive and significant effect on work motivation, leadership style has a positive and significant effect on work motivation, job training has a positive and significant effect on employee performance, leadership style has no and no significant effect on employee performance, work motivation has a positive effect and significant effect on employee performance, job training and significant effect on employee performance through work motivation, and leadership style has a positive and significant effect on employee performance through work motivation.

Keywords: job training, leadership style, work motivation, employee performance