

**PENGARUH *BURNOUT*, STRES KERJA DAN KONFLIK  
PERAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION*  
KARYAWAN PT. RESINDO**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen - Strata 1**



**OLEH :**

**NAMA : Aan Putra Zaldi**

**NIM 180400133**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**BEKASI**

**2022**

**PENGARUH *BURNOUT*, STRES KERJA DAN KONFLIK  
PERAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN**

**PT. RESINDO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA MANAJEMEN**

**Program Studi Manajemen - Strata 1**



**OLEH**

**NAMA : Aan Putra Zaldi**

**NIM 180400133**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**BEKASI**

**2022**

**THE EFFECT OF BURNOUT, WORK STRESS AND ROLE  
CONFLICT ON EMPLOYEE INTENTION PT. RESINDO**

**THESIS**

**Management Study Program – Strata 1**



**BY :**

**NAMA : Aan Putra Zaldi**

**NIM 180400133**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA**

**BEKASI**

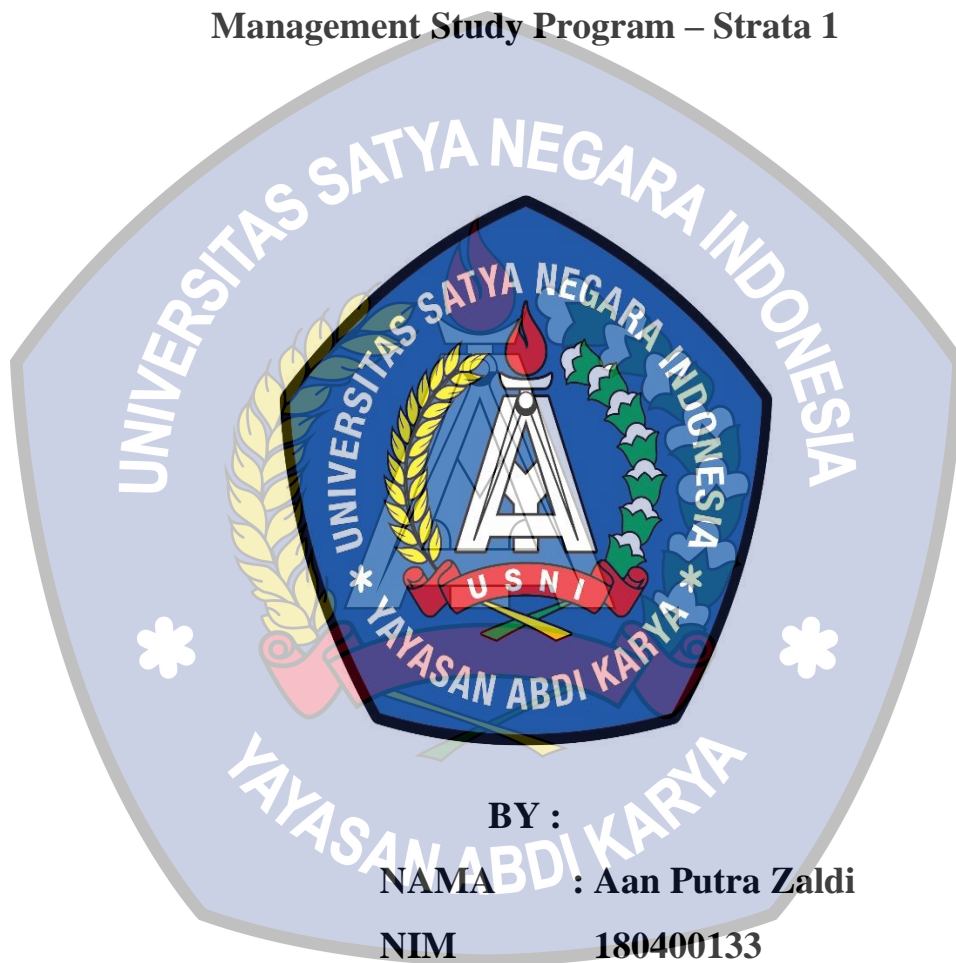
**2022**

**THE EFFECT OF BURNOUT, WORK STRESS AND ROLE  
CONFLICT ON EMPLOYEE INTENTION PT. RESINDO**

**Submitted as One of the Requirements for Getting a Title**

**BACHELOR OF MANAGEMENT**

**Management Study Program – Strata 1**



**BY :**

**NAMA : Aan Putra Zaldi**

**NIM 180400133**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA  
BEKASI**

**2022**

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of Burnout, Job Stress and Role Conflict on Turnover Intention of PT. Resindo. With a total of 114 respondents. Analysis of the data used is Multiple Linear Regression Analysis with SPSS version 25 program. Sampling using the census method, namely by examining the entire population. The results of this study indicate that simultaneously Burnout, Job Stress and Role Conflict have a positive and significant effect. And partially Burnout has a positive and significant effect on Turnover Intention, Job Stress has a positive and significant effect on Turnover Intention, Role Conflict has a positive and significant effect on Turnover Intention.*

**Keywords :** *Burnout, Work Stress, Role Conflict, Turnover Intention*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Burnout*, Stres Kerja dan Konflik Peran terhadap *Turnover Intention* karyawan PT. Resindo. Dengan jumlah 114 responden. Analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan program SPSS versi 25. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu dengan meneliti seluruh populasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan *Burnout*, Stres Kerja dan Konflik Peran berpengaruh positif dan signifikan. Dan secara parsial *Burnout* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, Konflik Peran berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*.

**Kata Kunci : Kelelahan Fisik Yang Berlebihan, Stres Kerja, Konflik Peran, Keinginan Untuk Pindah.**