

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI LOYALITAS SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING DI PT. ALEXIS CIPTA  
FURNITAMA**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**  
**BEKASI**  
**2022**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI LOYALITAS SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING DI PT. ALEXIS CIPTA  
FURNITAMA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**OLEH:**

**NAMA : NABILLA GALVIANDRA**

**NIM : 180400165**

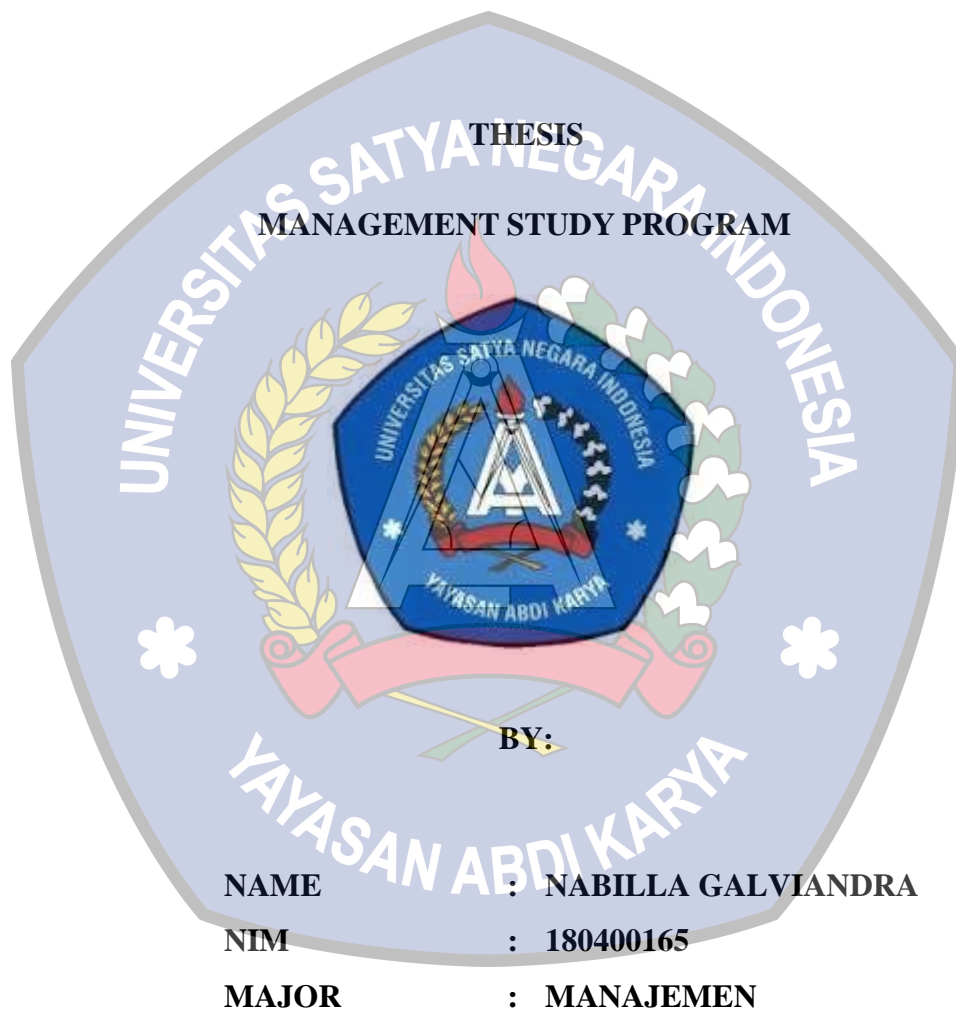
**JURUSAN /PRODI : MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**BEKASI**

**20222**

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH LOYALTY AS AN  
INTERVENING VARIABLE AT PT. ALEXIS CIPTA  
FURNITAMA**



**FACULTY OF ECONOMICS DAN BUSINESS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**BEKASI**

**2022**

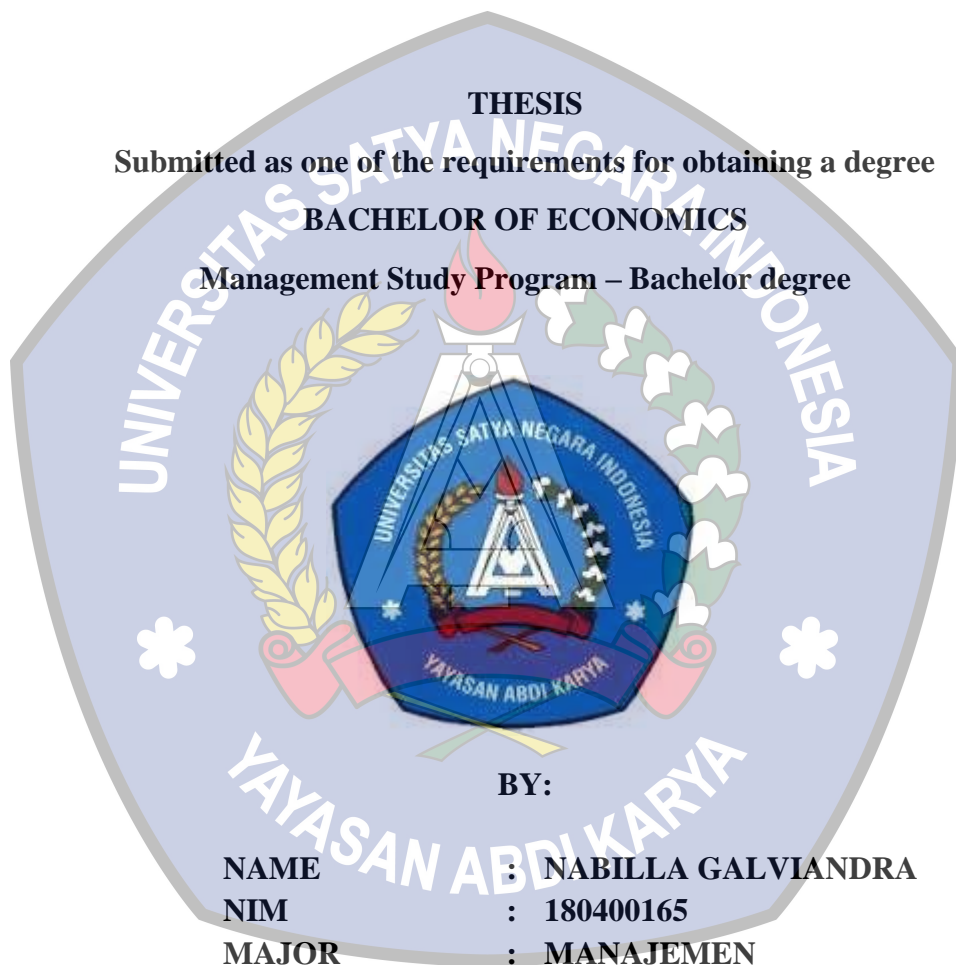
**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH LOYALTY AS AN  
INTERVENING VARIABLE AT PT. ALEXIS CIPTA  
FURNITAMA**

**THESIS**

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

**BACHELOR OF ECONOMICS**

Management Study Program – Bachelor degree



**BY:**

**NAME : NABILLA GALVIANDRA**

**NIM : 180400165**

**MAJOR : MANAJEMEN**

**FACULTY OF ECONOMICS DAN BUSINESS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI**

**2022**

## ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, workload and loyalty on employee performance in the company. The population in this study were all employees at PT. Alexis Cipta Furnitama. Data collection using a questionnaire and analyzed by path analysis. The sample in this study amounted to 50 respondents. Data were analyzed using statistical software SPSS 25 For Windows. The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on Loyalty based on Tcount 2,585 > from Ttable 2,008, workload has a positive and significant effect on Loyalty based on Tcount 6,556 > Ttable 2,008, Compensation has a positive and significant effect on employee performance based on Tcount 5,957 > Ttable 2,008 , workload has a positive and significant effect on employee performance based on Tcount 3,003 > Ttable 2,008, loyalty has a positive and significant effect on employee performance based on Tcount 4,417 > 2,008, Compensation has a positive and significant direct effect on employee performance through Loyalty based on the beta value of 0.474, and Expenses Work has a positive and significant direct effect on employee performance through loyalty based on a beta value of 0.682.

Keywords: Compensation, Workload, Loyalty, Employee Performance

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan di perusahaan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Alexis Cipta Furnitama. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan analisis jalur. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang responden. Data dianalisis dengan menggunakan software statistic SPSS 25 For Windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas berdasarkan Thitung 2,585 > dari Ttabel 2,008, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas berdasarkan Thitung 6,556 > Ttabel 2,008, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan berdasarkan Thitung 5,957 > Ttabel 2,008, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan berdasarkan Thitung 3,003 > Ttabel 2,008, loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan berdasarkan Thitung 4,417 > 2,008, Kompensasi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui Loyalitas berdasarkan nilai beta yaitu 0,474, dan Beban Kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Loyalitas berdasarkan nilai beta sebesar 0,682.

**Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Loyalitas, Kinerja Karyawan**

