

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV  
SURYALAYA**

**SKRIPSI**

**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**



**OLEH :**

**NAMA : NADYA VELIA DEVI**

**NIM : 180400129**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI**

**2022**

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV  
SURYALAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk memperoleh Gelar  
SARJANA MANAJEMEN  
Program Studi Manajemen – Strata I**



**OLEH :**

**NAMA : NADYA VELIA DEVI**

**NIM : 180400129**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI**

**2022**

**EFFECT COMMUNICATION AND WORK ENVIRONMENT  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND MOTIVATION  
WORK AS A VARIABLE INTERVENING IN CV SURYALAYA**

**ESSAY**

**STUDI PROGRAM : MANAGEMENT**



**BY :**

**NAME : NADYA VELIA DEVI**

**NIM : 180400129**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI**

**2022**

**EFFECT COMMUNICATION AND WORK ENVIRONMENT  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND MOTIVATION  
WORK AS A VARIABLE INTERVENING IN CV SURYALAYA**

**ESSAY**

**As One of the Requirements to Get a Degree  
BACHELOR OF MANAGEMENT  
Management Study Program - Strata I**



**BY :**

**NAME : NADYA VELIA DEVI**

**NIM : 180400129**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI**

**2022**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh langsung dan tidak langsung Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada CV Suryalaya. Desain penelitian yang digunakan adalah kausal kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 80 karyawan Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan Uji Analisis Deskriptif, Uji Kelayakan Instrument, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Analisis Jalur. berdasarkan hasil uji hipotesis pada analisis jalur, di dapatkan Komunikasi berpengaruh langsung secara signifikan terhadap Motivasi Kerja dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ . Lingkungan Kerja berpengaruh langsung secara signifikan terhadap Motivasi Kerja dengan nilai sig  $0,004 < 0,05$ . Komunikasi berpengaruh langsung secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ . Lingkungan Kerja tidak berpengaruh langsung secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig  $0,686 > 0,05$ . Motivasi berpengaruh langsung secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ . Komunikasi berpengaruh langsung secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ . Lingkungan Kerja berpengaruh langsung secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja dengan nilai sig  $0,014 < 0,05$ .

**Kata Kunci:** Komunikasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Communication, Work Environment, Work Motivation on Employee Performance at CV Suryalaya. The research design used is causal quantitative. The population and sample in this study were 80 employees. Data collection using a questionnaire and analyzed by path analysis. Based on the results of hypothesis testing on path analysis, it was found that communication has a significant direct effect on work motivation with a sig value of  $0.000 < 0.05$ . Work environment has a significant direct effect on work motivation with a sig value of  $0.004 < 0.05$ . Communication has a significant direct effect on employee performance with a sig value of  $0.000 < 0.05$ . Work environment does not have a significant direct effect on employee performance with a sig value of  $0.686 > 0.05$ . Motivation has a significant direct effect on employee performance with a sig value of  $0.000 < 0.05$ . Communication has a significant direct effect on employee performance through work motivation with a sig value of  $0.000 < 0.05$ . Work environment has a significant direct effect on employee performance through work motivation with a sig value of  $0.014 < 0.05$ .

**Keywords:** *Communication, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance.*

