

**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. BPR CITRA BERSADA ABADI**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



Nama : Anita Carolina Sianturi

Nim : 180400142

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. BPR CITRA BERSADA ABADI**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program studi manajemen strata 1



Nama : Anita Carolina Sianturi

Nim : 180400142

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, lingkungan kerja motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan. Populasi dalam penelitian ini adalah 70 karyawan PT.BPR CITRA BERSADA ABADI . Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan Uji analisis deskriptif, uji kelayakan instrumen dan uji asumsi klasik serta analisis jalur. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh langsung pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, pengaruh langsung lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, pengaruh langsung pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengaruh langsung lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, maka variabel lingkungan kerja di eliminasi dan dihilangkan dari variabel penelitian menggunakan metode trimming, pengaruh langsung motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengaruh tidak langsung pelatihan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, dan pengaruh tidak langsung lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata kunci : pelatihan Kerja, lingkungan kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of training, work environment, work motivation on employee performance in the company. The population in this study were employees of PT.BPR CITRA BERSADA ABADI. Data collection using a questionnaire and analyzed by path analysis. The results of this study indicate that job training has a positive and significant effect on work motivation, work environment has a positive and significant effect on work motivation, job training has a positive and significant effect on employee performance, work environment has no and no significant effect on employee performance, then the work environment variable is eliminated and removed from the research variable using the trimming method work motivation has a positive effect and significant effect on employee performance, job training and significant effect on employee performance through work motivation, and work environment has no and no positive and significant effect on employee performance through work motivation.

Keywords: job training, work environment, work motivation, employee performance

