

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. VUTEQ INDONESIA BAGIAN DEPARTEMEN
PRODUKSI**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. VUTEQ INDONESIA BAGIAN DEPARTEMEN
PRODUKSI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata I



OLEH:

NAMA : GILANG FAUZAN

NIM 180400138

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI
2022**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan kerja, Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan di Perusahaan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Vuteq Indonesia bagian produksi. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, pelatihan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, dan pelatihan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work environment, job training, work motivation on employee performance in the company. The population in this study were all employees of PT. Vuteq Indonesia production department. Data collection using a questionnaire and analyzed by path analysis. The results of this study indicate that the work environment has no and no significant effect on work motivation, job training has a negative and significant effect on work motivation, the work environment has a significant and negative effect on employee performance, job training has no and no significant effect on employee performance, work motivation has a negative effect and significant to employee performance, work environment has no and significant effect on employee performance through work motivation, and job training has a negative and significant effect on employee performance through work motivation.

Keywords: Work Environment, Job Training, Work Motivation, Employee Performance

