

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING
PADA PT. CIPTA MANDIRI WIRASAKTI**

SKRIPSI

Program Studi : Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI
2022**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING
PADA PT. CIPTA MANDIRI WIRASAKTI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen - Strata I



Disusun oleh :

Nama : Putri Zelika

Nim : 041701503125196

Jurusan / Prodi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI**

2022

ABSTRAK

Salah satu sumber daya organisasi yang memiliki peran penting dalam mencapai tujuannya yaitu sumber daya manusia. Keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan atau organisasi sangatlah penting, karena perkembangan usaha dan organisasi perusahaan sangat tergantung kepada kinerja sumber daya manusianya. Secara khusus penelitian ini ingin mengkaji mengenai pengaruh variabel Kompensasi, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Mandiri Cipta Wirasakti. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Mandiri Cipta Wirasakti, dan sampel pada penelitian ini yaitu kuota sample. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan Analisis Jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa menurut uji structural 1 Kompensasi dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Signifikan terhadap Motivasi Kerja. Juga dalam uji structural 2 Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja berpengaruh secara langsung signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sementara itu kompensasi dan lingkungan kerja juga berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja melalui motivasi kerja.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

One of the organizational resources that has an important role in achieving its goals is human resources. The existence of human resources in a company or organization is very important, because the development of the company's business and organization is very dependent on the performance of its human resources. In particular, this study wants to examine the effect of compensation and work environment variables on employee performance through work motivation as an intervening variable at PT Mandiri Cipta Wirasakti. The population in this study were all employees of PT. Mandiri Cipta Wirasakti, and the sample in this study is the quota sample. The method used in this research is Path Analysis. The results of this study indicate that according to the structural test 1 Compensation and work environment have a significant effect on work motivation. Also in the structural test 2 Compensation, Work Environment, and Work Motivation have a significant direct effect on employee performance, meanwhile compensation and work environment also have an indirect effect on performance through work motivation.

Keywords: *Job Training, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance*

