

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK

DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT. SAFARI WONDERS

SKRIPSI

Program Studi Manajemen-Strata 1



Di Susun Oleh:

Nama : Siti Fatimah

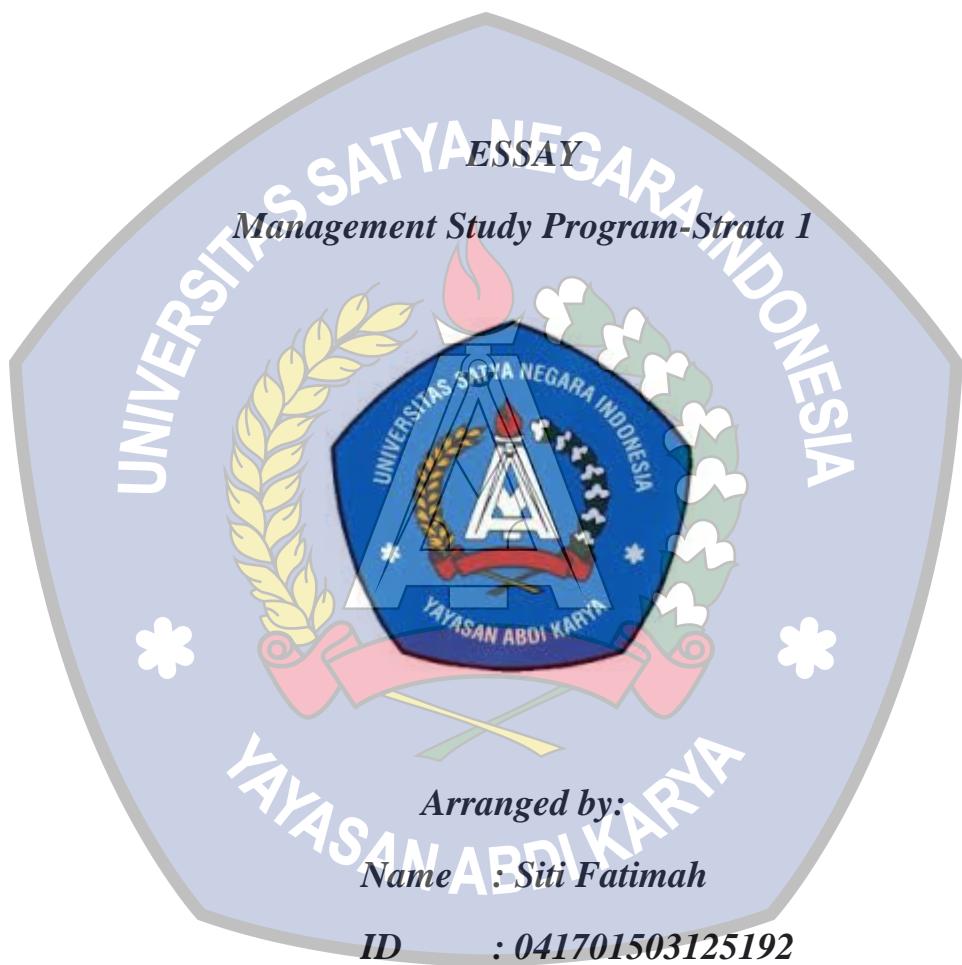
NIM : 041701503125192

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2021

**EFFECT OF COMPENSATION, PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT AND WORKLOAD ON EMPLOYEE
PERFORMANCE**
PT. SAFARI WONDERS



**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA
2021**

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK

DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT. SAFARI WONDERS

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2021

**EFFECT OF COMPENSATION, PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT AND WORKLOAD ON EMPLOYEE
PERFORMANCE**

PT. SAFARI WONDERS

ESSAY

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

BACHELOR OF ECONOMICS

Management Study Program – Strata 1



FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA

JAKARTA

2021

ABSTRACT

The problem in this study is to find out the factors that can affect employee performance at PT. Safari Wonders. This study aims to determine whether there is a Significant Effect of Compensation (X_1), Physical Work Environment (X_2) and Workload (X_3) on Employee Performance (Y) at PT. Safari Wonders. Data collected by distributing questionnaires to 50 respondents who are part of PT. Safari Wonders. The methodology of this research is quantitative research, where data collection is done through questionnaires and observations. The data collected was processed using a quantitative approach and the analysis was carried out using the Multiple Linear Regression Analysis method. Based on the research results, it is known that Simultaneous Compensation (X_1), Physical Work Environment (X_2) and Workload (X_3) have a significant influence on Employee Performance (Y). Based on the results of the study, it is known that Compensation (X_1) and Physical Work Environment (X_2) partially have a significant influence on Employee Performance (Y). Meanwhile, the Workload (X_3) partially has no effect on Employee Performance (Y). The percentage contribution of the influence of Compensation (X_1), Physical Work Environment (X_2) and Workload (X_3) on Employee Performance (Y) at PT. Safari Wonders is 25.5%, the remaining 74.5% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: Compensation, physical work environment, workload, employee performance.

ABSTRAK

Masalah dalam penelitian ini ingin mengetahui Faktor-Faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Safari Wonders. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Signifikan dari Kompensasi (X_1), Lingkungan Kerja Fisik (X_2) dan Beban Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Safari Wonders. Data yang dikumpulkan dengan menyebar kuesioner kepada 50 responden yang merupakan bagian dari PT. Safari Wonders. Metodologi penelitian ini adalah Penelitian Kuantitatif, dimana pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner dan observasi. Data yang dikumpulkan diolah dengan Pendekatan Kuantitatif dan Analisis dilakukan dengan metode Analisis Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara Simultan Kompensasi (X_1), Lingkungan Kerja Fisik (X_2) dan Beban Kerja (X_3) memiliki pengaruh secara Signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Kompensasi (X_1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X_2) secara Parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sedangkan Beban Kerja (X_3) secara Parsial tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Besarnya persentase sumbangan pengaruh dari Kompensasi (X_1), Lingkungan Kerja Fisik (X_2) dan Beban Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Safari Wonders adalah sebesar 25,5%, sisanya 74,5% dipegaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kompensasi, lingkungan kerja fisik, beban kerja, kinerja karyawan.