

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PERUSAHAAN TOMAPLE**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



NAMA : PANDU PANDEGA

NIM : 041701503125139

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PERUSAHAAN TOMAPLE**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



NAMA : PANDU PANDEGA

NIM : 041701503125139

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

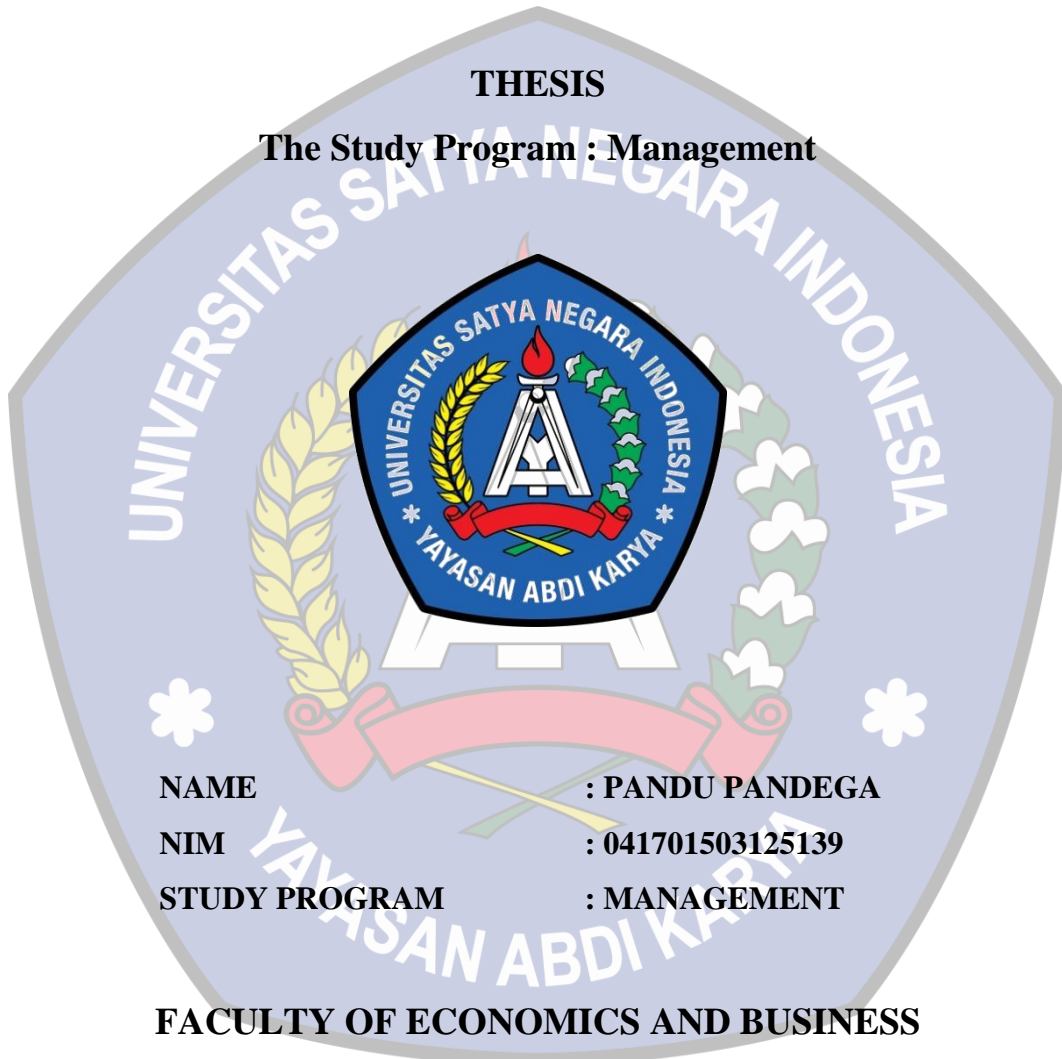
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE AT
TOMAPLE COMPANY**

THESIS

The Study Program : Management



NAME : PANDU PANDEGA

NIM : 041701503125139

STUDY PROGRAM : MANAGEMENT

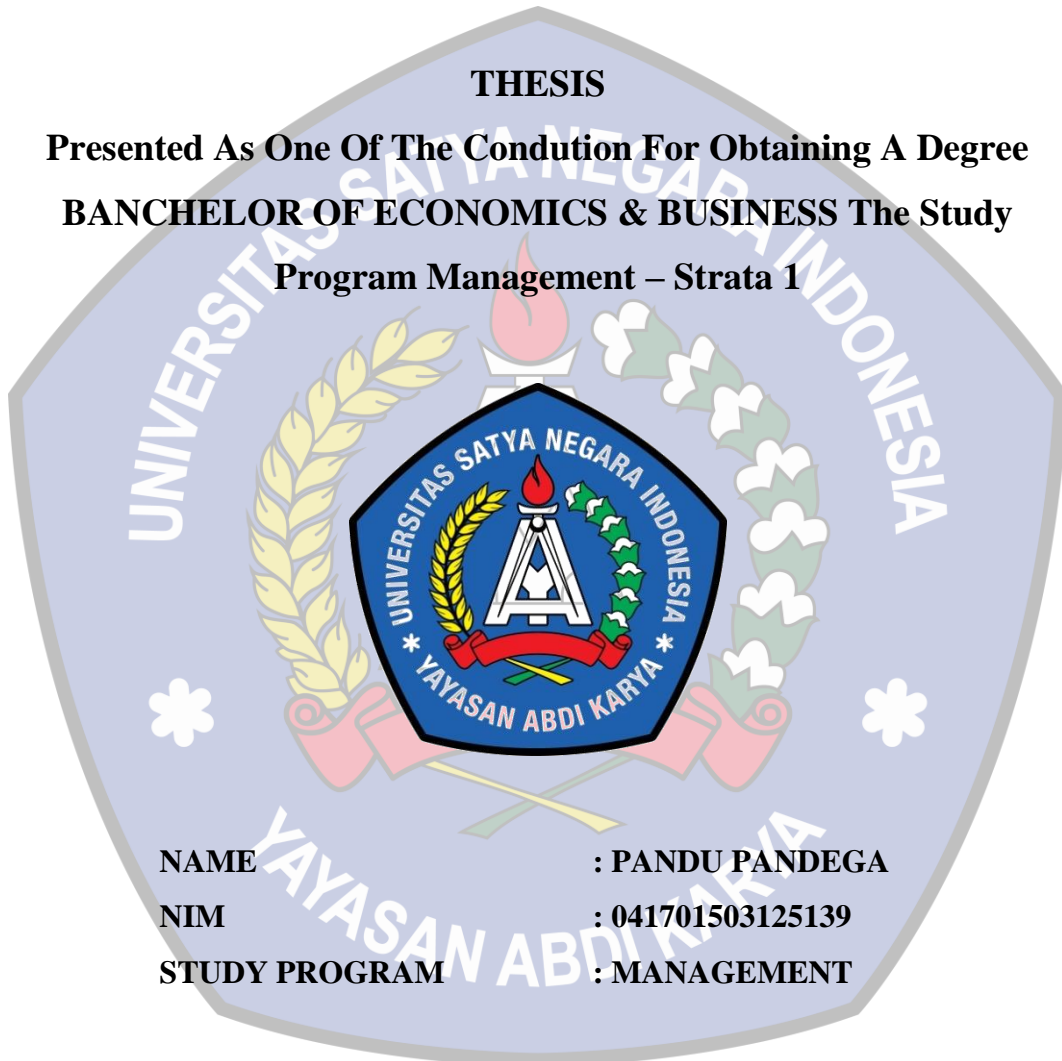
**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NERAGARA UNIVERSITY OF INDONESIA**

2021

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE AT
TOMAPLE COMPANY**

THESIS

**Presented As One Of The Condition For Obtaining A Degree
BANCHELOR OF ECONOMICS & BUSINESS The Study
Program Management – Strata 1**



**NAME : PANDU PANDEGA
NIM : 041701503125139
STUDY PROGRAM : MANAGEMENT**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NERGERA UNIVERSITY OF INDONESIA**

2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat dan mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Lingkungan Kerja (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Motivasi Kerja (Z) pada Perusahaan TOMAPLE. Data penelitian ini diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada karyawan Perusahaan TOMAPLE sebanyak 55 responden. Metodologi Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur dengan menggunakan software SPSS 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap motivasi kerja. Disiplin Kerja berpengaruh langsung terhadap Motivasi Kerja. Lingkungan Kerja berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja Berpengaruh Tidak Langsung dan Tidak Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. Disiplin Kerja Berpengaruh Langsung dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.



ABSTRAK

This study aims to see and find out whether there is a significant effect of This study aims to see and determine whether there is a significant effect on Employee Performance (Y), Work Environment (X₁), Work Discipline (X₂), Work Motivation (Z) at TOMAPLE Company. The data of this study were obtained from the distribution of questionnaires to the employees of TOMAPLE Company as many as 55 respondents. Methodology This research is a quantitative research where data collection is done through a questionnaire. The test tool used in this study is path analysis using SPSS 25 software. Based on the results of the study, it shows that the work environment has a direct effect on work motivation. Work Discipline has a direct effect on Work Motivation. Work environment has an indirect effect on employee performance. Work Discipline has a direct effect on Employee Performance. Work motivation has a direct effect on employee performance. The work environment has an indirect and insignificant effect on employee performance through work motivation. Work Discipline Has a Direct and Significant Effect on Employee Performance Through Work Motivation.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance.*

