

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CARREFOUR BLOK M SQUARE
JAKARTA SELATAN”**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen - Strata I



Oleh :

Nama : AYU ASTUTI

NIM : 041701503125182

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CARREFOUR BLOK M SQUARE
JAKARTA SELATAN”**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen - Strata I



Oleh :

Nama : AYU ASTUTI

NIM : 041701503125182

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

***“EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK EXPERIENCE,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF CARREFOUR BLOK M SQUARE
JAKARTA SELATAN”***

THESIS

Management study program - strata I



***FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA***

JAKARTA

2021

***“EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK EXPERIENCE,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF CARREFOUR BLOK M SQUARE
JAKARTA SELATAN”***

THESIS

Submitted as One Of The Requirement for Obtaining a Degree

BACHELOR OF MANAGEMENT

Management study program - strata I



By :

Name : AYU ASTUTI

NIM : 041701503125182

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA

JAKARTA

2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan signifikan gaya kepemimpinan, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Hypermarket Carrefour Blok M Square Jakarta Selatan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 56 sampel dengan teknik penentuan jumlah sampel menggunakan sampel jenuh dengan metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuisisioner dan observasi. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan program SPSS Versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan Gaya Kepemimpinan, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Begitu pula secara parsial, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the direct and significant effect of leadership style, work experience, and work environment on employee performance at the Carrefour Hypermarket Blok M Square, South Jakarta. The sample in this study amounted to 56 samples with the technique of determining the number of samples using saturated samples with data collection methods used were interviews, questionnaires and observations. The analysis used was multiple linear regression analysis with SPSS Version 24 program. The results showed that simultaneously Leadership Style, Work Experience, and Work Environment had a positive and significant influence on employee performance. Likewise partially, leadership style has a positive and significant effect on employee performance, work experience has a positive and significant effect on employee performance, and the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Experience, Work Environment, Employee Performance

