

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA
PT. CALMIC INDONESIA**

SKRIPSI

Program Studi : Manajemen



Nama : Ani Marniajiyati

NIM : 180470001

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA
PT. CALMIC INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata 1



Nama : Ani Marniajiyati

NIM : 180470001

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

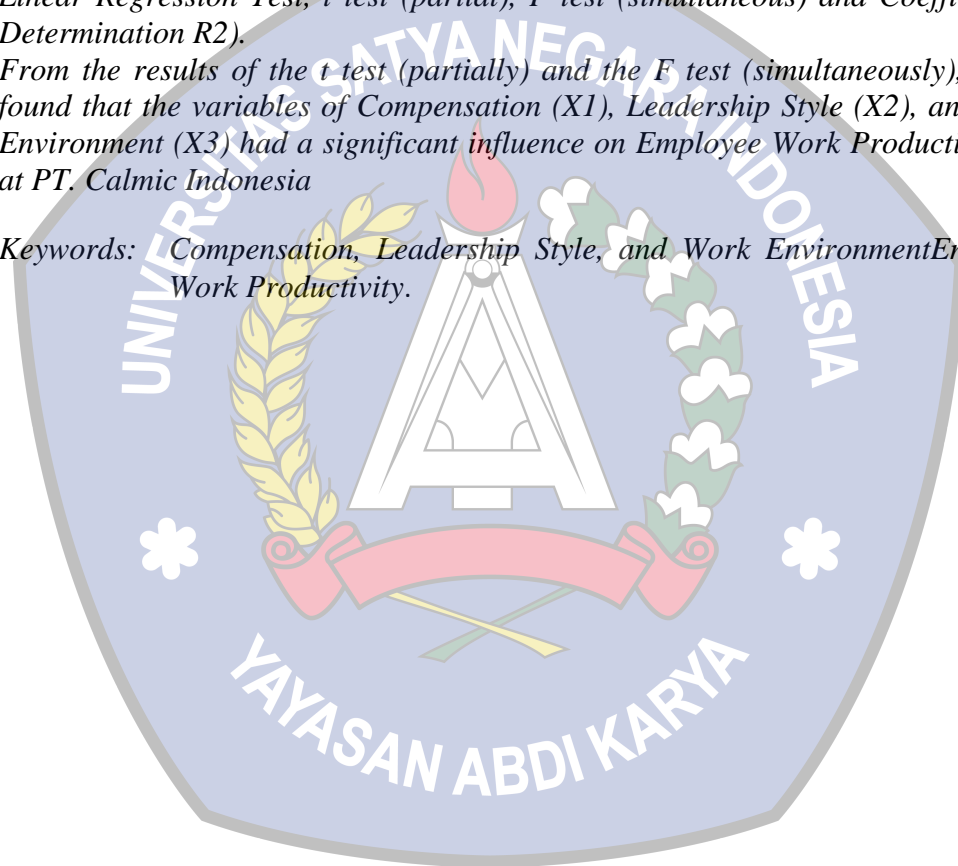
2021

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, leadership style, and work environment on the work productivity of PT. Calmic Indonesia. The method used is causal research and research from the results of this study is based on respondents' answers using a Likert scale. The sample in this study were employees of PT. Calmic Indonesia, totaling 86 employees. The analysis in this study uses the Classical Assumption Test / Data Feasibility Test (Normality, Multicollinearity, Heteroscedasticity, Autocorrelation), Hypothesis Test (Multiple Linear Regression Test, t test (partial), F test (simultaneous) and Coefficient of Determination R²).

From the results of the t test (partially) and the F test (simultaneously), it was found that the variables of Compensation (X1), Leadership Style (X2), and Work Environment (X3) had a significant influence on Employee Work Productivity (Y) at PT. Calmic Indonesia

Keywords: Compensation, Leadership Style, and Work Environment Employee Work Productivity.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Calmic Indonesia. Metode yang digunakan ini adalah penelitian kausal dan penelitian dari hasil penelitian ini berdasarkan jawaban responden dengan menggunakan skala likert. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Calmic Indonesia yang berjumlah 86 karyawan. analisis dalam penelitian ini menggunakan Uji Asumsi Klasik /Uji Kelayakan Data (Normalitas, Multikolonieritas, Heteroskedastisitas, Autokorelasi), Uji Hipotesis (Uji Regresi Linear Berganda, Uji t (parsial), Uji F (simultan) dan Koefisien Determinasi R²). Dari hasil uji t (secara parsial) dan uji F (secara simultan) telah diperoleh hasil bahwa variabel Kompensasi (X1), Gaya Kepemimpinan (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) mempunyai pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) pada PT. Calmic Indonesia

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan.

